



Funded by
the European Union

DAHA GÜÇLÜ İNSANLAR DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR
STRONGER PEOPLE A MORE SUSTAINABLE TOMORROW

KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİNE YÖNELİK İYİ UYGULAMA RAPORU BEST PRACTICE REPORT ON WOMEN EMPOWERMENT

Padova Ticaret Odası (PCCI) Modeli ile Çorlu / Tekirdağ Kadın Girişimcilik Ekosisteminin
Karşılaştırmalı Analizi ve Çorlu TSO için Öneriler

A Comparative Analysis of the Padova Chamber of Commerce (PCCI) Model and the Çorlu / Tekirdağ
Women's Entrepreneurship Ecosystem, with Recommendations for Çorlu CCI

WP2 – Capacity Building

Bilingual Edition • Turkish & English

INNOVATION
OPPORTUNITY
PEOPLE
SUSTAINABILITY
INCLUSIVE GROWTH

*Empowered Women,
Stronger Ecosystems*



Innovation



Networking



Growth



Sustainability

EQUAL
OPPORTUNITIES
BRIGHTER
FUTURES



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



BEST PRACTICE REPORT ON WOMEN EMPOWERMENT

A Comparative Analysis of the Padova Chamber of Commerce (PCCI) Model
and the Çorlu / Tekirdağ Women's Entrepreneurship Ecosystem, with Recommendations for
Çorlu CCI

WP2 — Capacity Building

Deliverable: Best Practice Report on Women Empowerment

Prepared by: Çorlu Chamber of Commerce and Industry (ÇCCI) — Project Coordination Team

Based on documentation and study visit inputs provided by Padova Chamber of Commerce, Industry,
Crafts and Agriculture (PCCI)

September 2026

This publication was produced with the financial support of the European Union. Its contents are the sole responsibility of Çorlu Chamber of Commerce and Industry and do not necessarily reflect the views of the European Union.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Table of Contents

1. Executive Summary
 2. Introduction, Scope and Methodology
 3. DoA Output Indicators Mapping
 4. The Padova Model (PCCI)
 5. The Çorlu / Tekirdağ Ecosystem
 6. Strategic Reciprocity: What Padova Can Learn from Çorlu
 7. Comparative Analysis
 8. Recommendations, Action Plan and Indicative Resourcing
 9. Post-Project Sustainability Strategy
 10. Conclusion
- Academic and Policy References
- Sources
- Appendix A: Glossary of Abbreviations
- Appendix B: Full Source Links



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



1. Executive Summary

This report is prepared as a deliverable of Work Package 2 (Capacity Building) of the TEBD-II/0011 project "Strengthening Innovation-Driven Start-Up Ecosystem," implemented by Çorlu Chamber of Commerce and Industry (ÇCCI) in partnership with the Padova Chamber of Commerce, Industry, Crafts and Agriculture (PCCI). In line with the Description of the Action, the project places explicit emphasis on women's participation and empowerment throughout its activities, and requires the preparation of a Best Practice Report on Women Empowerment based on the projects and activities conducted by PCCI, to be finalised by the Project Coordinators.

The report brings together two strands of evidence. The first is the documentation shared by PCCI during and after the Padova study visit (6–9 July 2026), including institutional profile materials on the Province of Padua and a dedicated report on "Women's Entrepreneurship in the Province of Padua: Status, Trends, and the Support System of the Chamber of Commerce." The second is original research conducted by ÇCCI into the equivalent ecosystem in Çorlu, Tekirdağ province, and the wider Trakya (TR21) region, covering national programmes (KOSGEB, TOBB Women Entrepreneurs Board, KAGİDER), regional actors (Trakya Development Agency, Tekirdağ Metropolitan Municipality) and ÇCCI's own structures.

The comparison shows that Padova's model is distinguished by an institutionalised, chamber-embedded governance structure — the Women's Entrepreneurship Committee (Comitato Imprenditoria Femminile) — supported by dedicated, needs-based financial instruments such as the "Moms in Business" Grant (Bando Mamme Imprenditrici) and co-funding for the national Gender Equality Certification (UNI/PdR 125:2022). Çorlu and the Trakya region, by contrast, rely mainly on national-level instruments (KOSGEB support programmes, TOBB's Women Entrepreneurs Board network) and periodic regional projects (Trakya Development Agency training and cooperative-support calls), with comparatively less continuous, chamber-led institutional infrastructure at the local level.

Building on this comparison, the report identifies a set of transferable practices — most notably a permanent ÇCCI Women's Entrepreneurship structure, a locally-designed micro-grant addressing the "double burden" of family care and business ownership, and closer alignment with the national Gender Equality Certification — and proposes a concrete action plan for ÇCCI to adopt and adapt these practices within the remaining implementation period of TEBD-II/0011 and beyond.

2. Introduction, Scope and Methodology

2.1 Background and Rationale

Under the TEBD-II/0011 Description of the Action, Work Package 2 (Capacity Building) foresees two exchange-of-best-practice meetings between ÇCCI and PCCI (one in Padova, one in Çorlu/Tekirdağ) and requires that, drawing on PCCI's experience in supporting women's entrepreneurship, a Best Practice Report on Women Empowerment be prepared and finalised by the Project Coordinators. The report forms part of the WP2 deliverable set, alongside the



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



exchange-of-experience meeting records and the mentorship curriculum and manual, and directly supports Output 1.2 (established sectoral and cross-sectoral contacts) as well as the project's cross-cutting commitment to prioritise women's participation.

2.2 Objectives

- To document, in a structured and comparable format, the institutional mechanisms through which PCCI supports women's entrepreneurship in the Province of Padua.
- To map the equivalent ecosystem available to women entrepreneurs in Çorlu, Tekirdağ province and the wider TR21 (Tekirdağ–Edirne–Kırklareli) region.
- To compare the two systems on a like-for-like basis and identify good practices that are realistically transferable to the Turkish chamber context.
- To propose a concrete, resourced action plan that ÇCCI can adopt within the remaining lifetime of TEBD-II/0011 and integrate into its post-project sustainability strategy.

2.3 Sources and Methodology

For the Padova side, this report relies on two documents transmitted by PCCI: (i) an institutional profile of the Province and Chamber of Commerce of Padua, covering demographic, economic and innovation-ecosystem indicators; and (ii) a dedicated sectoral report, "Women's Entrepreneurship in the Province of Padua: Status, Trends, and the Support System of the Chamber of Commerce," which includes an executive summary, quantitative landscape, SWOT analysis, and a description of CCIAA Padova's promotional services, its Women's Entrepreneurship Committee, and its funding instruments.

For the Çorlu / Tekirdağ side, ÇCCI carried out desk research covering: the national labour-force and entrepreneurship statistics published by the Turkish Statistical Institute (TÜİK); the KOSGEB Entrepreneurship Support Programme and its provisions for women entrepreneurs; the TOBB Women Entrepreneurs Board (Kadın Girişimciler Kurulu) network at national and Tekirdağ provincial level; the Women Entrepreneurs Association of Turkey (KAGİDER) and its Gender Equality (Opportunity Equality Model / FEM) certification; Trakya Development Agency (Trakya Kalkınma Ajansı) programmes targeting women entrepreneurs and cooperatives; and ÇCCI's own recent activities, including the July 2026 KOSGEB information seminar dedicated to women entrepreneurs.

Note on figures: Turkish national and provincial statistics quoted below are drawn from publicly available TÜİK releases and secondary sources current as of mid-2026; Padova figures are as reported directly by PCCI. Because the two countries use different definitions of "female-led enterprise," the figures should be read as indicative of relative scale and trend rather than as strictly commensurable statistics.

2.4 Academic and Policy Literature

This report is also informed by a short review of the peer-reviewed and policy literature on women's entrepreneurship, to avoid treating either the Padova or the Çorlu/Tekirdağ experience as an isolated case. Three strands are relevant.





Funded by
the European Union



2.4.1 Gender in Entrepreneurial Ecosystems and Business Incubation

Brush, Ali, Kelley and Greene (2019) argue that entrepreneurial ecosystems are not gender-neutral: women can be disadvantaged at the institutional, organisational and individual levels of an ecosystem even where formal rules appear equal. Applied to business incubators specifically, Marlow and McAdam (2012) show that gender dynamics shape how women high-technology founders are perceived and resourced within business-incubation settings — a finding directly relevant to Section 5.4 of this report, since Trakya TEKMER does not currently track the gender of its resident founders and therefore cannot yet test whether similar dynamics are present locally.

2.4.2 The "Double Burden"/Work–Family Interface in Women's Entrepreneurship

A substantial body of international research documents what this report (following common usage) calls the "double burden": the combination of business ownership and disproportionate family-care responsibility. Kaciak and Welsh (2020) find that the work–life interface materially affects women entrepreneurs' business success; Lassalle and Shaw (2021), studying migrant women entrepreneurs in the UK, describe how family and household roles constrain entrepreneurial agency; and Cruz García and Villares-Varela (2023) show, in a study of Latin American migrant women entrepreneurs, how motherhood and entrepreneurial identity are negotiated together rather than separately. None of these studies concern Padova or Çorlu directly, but together they support treating the "double burden" as a structural pattern rather than a purely local observation — which is why this report treats PCCI's Bando Mamme Imprenditrici (Section 4.3.3) as a response to a well-documented general problem, not a Padova-specific quirk.

2.4.3 Women's Entrepreneurship in Tekirdağ Specifically

At the local level, Bakkal, Bakkal, Kılıcı and Akarçay (2014), writing in Tekirdağ Namık Kemal University's own social-science journal, examined the culture of women's entrepreneurship across Tekirdağ province and its districts and its effects on the local economy, concluding with a set of recommended measures. Although now over a decade old, this remains, to this report's knowledge, the only dedicated academic study of women's entrepreneurship specific to Tekirdağ province, and it is notable that its policy recommendations (better access to finance, training, and reconciling family responsibilities with business ownership) anticipate precisely the gaps this report identifies in Section 5.7. This suggests the structural gap has been visible in the local academic literature for over ten years without yet being closed by an institutional response — reinforcing the case for action made in Section 8.

Full citation details for this section are provided under "Academic and Policy References" at the end of this report.

3. DoA Output Indicators Mapping

To keep this deliverable anchored in the project's official monitoring framework, the table below maps this report's contribution against the Output Indicators set out in the TEBD-II/0011 Description of the Action (Section 2.1.1 / WP2). The right-hand column describes how this report contributes to each indicator; it does not itself claim that the indicator has been met, since actual onboarding,



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



training and certification numbers will only be known once the corresponding activities (mentoring track, staff training, certification applications) have actually taken place.

DoA Indicator	Metric	This Report's Contribution
1.1.1	Number of benefited start-ups, enterprises	Provides the evidence base and design rationale for a future women-founder mentoring track at Trakya TEKMER; actual onboarding numbers to be tracked once the track is launched (see Section 8).
1.1.2	Number of staff capacities improved	Identifies the August 2026 Padova mentorship training (Galileo/SER-03 contract) as the concrete vehicle for building ÇCCI staff capacity in women-founder mentoring.
1.1.3	Number of documents prepared for developing services	This report is itself one such document — the WP2 Best Practice Report on Women Empowerment required by the DoA.
1.2.1	Number of international events	Draws directly on the July 2026 Padova-Çorlu exchange-of-experience visits and informs the thematic agenda proposed for future WP3 business-forum activity.

4. The Padova Model (PCCI)

4.1 Institutional and Economic Context

The Province of Padua is the most populous province in the Triveneto area, with a total population of approximately 935,000 and 208,000 residents in the municipality of Padua itself. It hosts over 83,500 active registered enterprises, with services and tertiary activities accounting for more than half of the local economic structure, alongside strong industrial and commercial bases. The Chamber of Commerce of Padua (CCIAA Padova) employs more than 120 staff, manages an annual budget in excess of €20 million and allocates over €6.2 million per year to grants, vouchers and local development initiatives — in addition to operating Venicepromex, its in-house company for international trade support (25 staff, roughly €5 million annual project volume).

Padua's innovation ecosystem — described by PCCI as the "Boulevard of Innovation" — links the University of Padua (founded 1222, over 70,000 students), the UniSMART technology-transfer foundation, business incubators such as LeVillage by Crédit Agricole, the Galileo Visionary District, the SMACT Industry 4.0 competence centre and around 342 active start-ups. This dense, physically concentrated infrastructure is the backdrop against which PCCI's women's entrepreneurship policy operates.





Funded by
the European Union



4.2 Status and Trends of Women's Entrepreneurship in Padua

As of 2026, female-led enterprises represent approximately 20.5% of the total business registry in the Province of Padua, with more than 18,000 active companies controlled or majority-owned by women. Traditional sectors — personal services, retail and hospitality — remain the strongholds of women's entrepreneurship, but PCCI's data show a clear and accelerating shift toward higher-value sectors: professional, scientific and technical services, and digital technology.

SWOT Summary (PCCI analysis)

Strengths / Opportunities	Weaknesses / Threats
Highly educated leadership pipeline, driven by University of Padua graduates entering high-tech, legal and consulting fields	Persistent gender gap in access to traditional credit; many founders rely on personal savings
Strong local welfare integration and continuous CCIAA support helping build sustainable business models	"Double-burden" challenge: reconciling professional growth with family-care responsibilities, especially for young mothers
Rising interest in ESG practices and circular-economy models among women-led businesses	Small average firm size (micro/small), limiting export capacity and participation in global supply chains

4.3 CCIAA Padova's Institutional Support Architecture

PCCI supports women's entrepreneurship through a combination of permanent advisory services, a dedicated internal governance body, and targeted financial instruments.

4.3.1 Promotional and Advisory Services

- New Business Helpdesk (Sportello Nuova Impresa) — specialised guidance, administrative assistance and business-plan mentorship for aspiring female entrepreneurs, delivered by appointment (in person or by video call) with a published calendar of free orientation seminars.
- Women's Business Helpdesk (Sportello Donna Impresa) — a distinct, dedicated service (4th floor, Piazza Insurrezione XXVIII aprile '45) open to both aspiring and already-operating women entrepreneurs/professionals, which: provides information on national, regional and local grants for starting or growing a women-led business; refers applicants to trade associations or experts for help preparing applications; for more technology-focused ideas, connects founders to the Chamber's innovative-start-up helpdesk, delivered jointly with the university incubator Start Cube and the Order of Chartered Accountants of Padua; for private financing needs, arranges meetings with credit institutions and Confidi (mutual credit-guarantee consortia) through the Chamber's own credit helpdesk; and supplies curated lists of women-led businesses for networking or supply-chain purposes.
- Digital Enterprise Point (PID – Punto Impresa Digitale) — support for digital transformation, including cybersecurity and advanced technologies.





Funded by
the European Union



- Mentore Project (Sportello Mentore) — pairs established female mentors with new entrepreneurs for strategic guidance and crisis-management advice.

4.3.2 Women's Entrepreneurship Committee (Comitato Imprenditoria Femminile)

This is a standing, dedicated promotional body inside the Chamber, with three core mandates: (i) promoting gender equality within the local business ecosystem and raising awareness of the national Gender Equality Certification; (ii) coordinating with territorial networks such as the Rete Territoriale per la Parità di Genere to advocate for better work-life-balance policies; and (iii) supporting training on leadership, financial literacy and digital skills. Its institutional permanence — rather than one-off project activity — is the single most distinctive feature of the Padova model. At the time of writing, the Committee is chaired by Elena Morello, whose mandate was concluding as this report was being prepared.

The Committee's track record is measurable. According to an Unioncamere analysis presented at CCIAA Padova's May 2026 "Imprenditoria Femminile – Costruendo Parità" Open Day, the Province of Padua leads the Veneto region with 187 companies holding the national Gender Equality Certification (as of 3 March 2026) — 24% of the region's 771 certified companies, ahead of Venice (149), Vicenza (143), Verona (121), Treviso (114), Belluno (30) and Rovigo (27). Nationally, over 12,000 companies had obtained the certification by that date, already exceeding Italy's National Recovery and Resilience Plan (PNRR) target of at least 3,000 certified companies by 30 June 2026. The same Open Day highlighted that women-led enterprises still represent only around 20% of the total business registry in the province, and that the gender pay gap in Padua exceeds €9,400 — underscoring that, despite an active Committee, the underlying gaps identified in this report's Section 4.2 SWOT analysis remain far from closed.

4.3.3 Targeted Financial Instruments

PCCI operates two flagship funding lines specifically designed around the structural barriers identified in its own SWOT analysis:

- "Moms in Business" Grant (Bando Mamme Imprenditrici) — non-repayable grants covering 50% of eligible expenditure, with a minimum contribution of €1,000 and a maximum of €5,000 per beneficiary. Eligible expenditure supports the reconciliation of business and family responsibilities, including childcare and nursery costs, flexible/remote-work measures and temporary staffing connected with maternity-related absence. The 2026 call has a total allocation of €60,000.
- Gender Equality and Welfare Certification Grants — co-funding of consultancy, gap-analysis and third-party audit costs for companies seeking the national Gender Equality Certification (UNI/PdR 125:2022), helping them build more inclusive and competitive internal structures.

These chamber-level instruments sit inside a larger regional funding layer. The Veneto Region's own "Imprenditoria Femminile" call (most recently opened 11–25 March 2025) provides a regional fund of €3 million, of which €650,000 is reserved specifically for self-employed professional women, with grants of 30% of eligible development-project costs paid as non-repayable contributions to women-led SMEs and professionals in craft, industry, commerce and services. ÇCCI's equivalent



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



reference point — Section 8 — should therefore distinguish between what a Turkish chamber could fund directly from its own budget (comparable in scale to PCCI's Bando Mamme Imprenditrici) and what would require a similar regional co-funder (comparable to the Veneto Region's role, and potentially playable in Türkiye by TRAKYAKA).

4.3.4 Good Practice Spotlight: Premio "Quarzo Rosa"

One concrete, verifiable output of the Committee's work is the "Quarzo Rosa" (Pink Quartz) award — named after the crystal traditionally associated with feminine energy, a name and figurative brand actually co-created with secondary schools in the Province of Padua and registered with the Chamber. Launched by CCIAA Padova on the initiative of the Women's Entrepreneurship Committee, the award is open to individual women or groups of women who are not yet entrepreneurs, as well as to women-led businesses established for less than 24 months. In its 2024 edition, five selected candidates — split between the "future business" and "existing business" categories — gained access to a three-day intensive training course, with the winning proposal in each category additionally receiving either a six-month business-incubation path (for a future business idea) or a four-month structured training period (for an existing business).

CCIAA Padova President Antonio Santocono described the award's purpose as stimulating the presence of women-led businesses in sectors "traditionally considered male," while acknowledging that "much still remains to be done to remove the constraints, including cultural ones," that hold back full equality of opportunity. Quarzo Rosa is a useful reference precisely because it combines three elements ÇCCI could realistically adapt at a much smaller scale: a locally co-created brand/identity (built together with schools, not imposed top-down), a short and clearly time-boxed mentoring/incubation commitment (three days of training, four-to-six months of follow-up) rather than an open-ended promise, and a modest number of beneficiaries (five per cycle) that a chamber the size of ÇCCI could realistically resource.

4.3.5 Complementary Initiatives: Safety, Financial Education and STEM

Beyond entrepreneurship funding narrowly defined, the Committee has extended its remit into two adjacent areas relevant to a holistic reading of "women empowerment." First, since 2026 CCIAA Padova has co-funded a three-year (2026–2028) programme, "It's Your Business," providing free workplace training to prevent gender-based violence and discrimination (including against LGBTQ+ staff), delivered by the social cooperative Rel.Azioni Positive; the Chamber's total budgeted contribution is €60,000 over three years (€20,000/year), reimbursing up to 50% of documented costs for participating businesses. Second, in partnership with the Order of Chartered Accountants and Auditors of Padua, the Committee runs "PCTO contro la disparità di genere," a school-work transition programme delivering four five-session paths of financial education in secondary schools, explicitly framed as prevention of economic violence against women — recognising that financial literacy, not only start-up capital, is a precondition for women's economic independence.

On the supply side of future entrepreneurship, the University of Padua's own Department of Industrial Engineering reports that the share of women enrolled in its undergraduate engineering degrees reached 20% in 2025, a slow but steady increase reported at the same May 2026 Open



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Day — a STEM-pipeline indicator this report recommends ÇCCI track for Tekirdağ Namık Kemal University's own engineering faculties, given TEKMER's stated focus areas of software, digitalisation and electrical-electronics (Section 5.4).

4.4 Outlook (PCCI assessment)

PCCI assesses the medium-term outlook for women-led business in Padua as positive, citing continued growth in professional-services and digital businesses alongside traditional service sectors, and expects its committee and funding instruments to remain central to that trajectory. The Committee's own leadership acknowledges, however, that "the road to parity is still long" even after the gains described above, particularly on pay equity and work-family reconciliation — a caution this report carries over into its recommendations for Çorlu rather than treating Padova's model as a finished solution to be copied wholesale.

5. The Çorlu / Tekirdağ Ecosystem

5.1 Regional and Demographic Context

Tekirdağ province had a population of approximately 1,167,000 as of the most recent TÜİK figures, of which women represented around 49%. The TR21 region (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) records the highest employment rate of any NUTS-2 region in Turkey — around 54% for the total population aged 15 and over — reflecting the strength of the Trakya industrial and agricultural base in which Çorlu sits. Nationally, however, women's labour-force participation remains structurally low: TÜİK data show that only around 36 of every 100 working-age women participate in the labour force, with "occupation with housework" cited as the single largest reason for non-participation. This national gap is the backdrop against which any local women's-entrepreneurship initiative in Çorlu must be designed.

5.2 ÇCCI's Institutional History and Women's Leadership Legacy

Çorlu Chamber of Commerce and Industry is one of the oldest chambers in Turkey: provincial yearbooks (Edirne Vilayeti Salnameleri) record an Agricultural Chamber in Çorlu from 1870, and the Chamber in its modern form was re-established in 1958 after a period of inactivity. This long institutional history is directly relevant to the present report, because ÇCCI's own past already contains a notable precedent for chamber-led women's empowerment — one that is not currently being carried forward in a structured way.

In 2009, Özlem Yemişçi was elected Chairwoman of the Board of Çorlu CCI, becoming Turkey's first — and to date only — female chamber of commerce and industry president. During her term she also served as Vice-President of the TOBB Council of Chambers of Commerce and Industry and later as Chair of the Board of Trakya Development Agency, and was recognised in 2005 with Dünya Newspaper's "Tekirdağ Successful Businesswoman" award before being elected to the Grand National Assembly of Turkey (24th term, 2011–2015) as a Tekirdağ MP, where she served as a Secretary Member of the Parliamentary Presidential Board. Her tenure demonstrates that Çorlu CCI





Funded by
the European Union



does not need to import the concept of women's institutional leadership from a foreign partner — it has already produced a nationally unprecedented example of it, and can draw on that legacy explicitly when building a new structure.

Under subsequent leadership, ÇCCI also operated an internal "Women's Working Commission" (Kadın Çalışma Komisyonu), referenced in the Chamber's own records of a full-day "Women in Business and Communication" training-and-drama event for women members, opened by then-Chairwoman Özlem Yemişçi with the message that support for women entrepreneurs "should not only happen around 8 March" but continue through regular meetings. This is, in effect, an earlier, home-grown version of exactly the kind of standing internal body that PCCI's Comitato Imprenditoria Femminile represents today — evidence that the institutional model recommended in Section 8 of this report is a revival and modernisation of ÇCCI's own practice, not an entirely foreign transplant.

Under the current Board, chaired by İzzet Volkan, ÇCCI has continued to engage with women's entrepreneurship mainly through participation in national TOBB Women Entrepreneurs Board events — for example, hosting a joint gathering with local women entrepreneurs on the occasion of the TOBB Women Entrepreneurs Board's International Women's Day programme — and through recognition campaigns such as "Turkey's Entrepreneurial Woman Power Competition" (run with TEPAV since 2022) and the 19 November World Women Entrepreneurs Day, but without a standing internal committee equivalent to the earlier Kadın Çalışma Komisyonu or to PCCI's current model.

5.3 National-Level Support Framework

5.3.1 KOSGEB (Small and Medium Enterprises Development Organization)

KOSGEB is the principal state channel of financial support available to women entrepreneurs in Çorlu, as elsewhere in Turkey. Under the 2026 Entrepreneurship Support Programme, women (like young, disabled entrepreneurs, veterans and first-degree relatives of martyrs) benefit from positive-discrimination top-ups across all support modules:

- Start-up Grant: an additional 10,000 TL on top of the standard 10,000–20,000 TL non-repayable grant for newly established businesses.
- Business Development Support: an additional 150,000 TL on top of the standard ceiling (1,500,000 TL) for machinery, software, personnel and consultancy expenses.
- Credit/Financing Support: a dedicated channel of up to 1,000,000 TL in working-capital support designed specifically to ease access to finance for women and young entrepreneurs, addressing the same credit-access gap identified in Padua's SWOT analysis.

At the operational level, KOSGEB's Tekirdağ Directorate works closely with ÇCCI and Trakya TEKMER: the two institutions jointly run the jury evaluation meetings for KOSGEB's Entrepreneur Support Programme (Business Development call), most recently hosted at Trakya TEKMER with the participation of KOSGEB Tekirdağ Director Ceyhan Bahadır Karataş, ÇCCI Chairman İzzet Volkan and academic representatives from Tekirdağ Namık Kemal University — giving ÇCCI direct, hands-



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



on visibility into which local entrepreneurs, including women, are applying for and receiving KOSGEB support.

5.3.2 Other National Digital and Skills Programmes for Women Entrepreneurs

Beyond KOSGEB, national civil-society and public-private programmes periodically reach Trakya-region women entrepreneurs and could be actively channelled through ÇCCI. The "Digital Life Made Easy" (Dijitalde Hayat Kolay) programme — run by Habitat Derneği in partnership with Türk Telekom, the UN Development Programme and TOBB — supports women entrepreneurs' digitalisation and has convened cohorts of women entrepreneurs from across Turkish provinces; similar Habitat-run schemes (the Fikir Maratonu youth entrepreneurship marathon, delivered with Youth Business International and Standard Chartered Foundation) target young entrepreneurs specifically. These are relevant complementary channels that a Çorlu CCI Women's Entrepreneurship Working Group (see Section 8) could proactively apply to on behalf of local candidates, rather than relying solely on KOSGEB and TOBB.

5.3.3 TOBB Women Entrepreneurs Board (Kadın Girişimciler Kurulu)

Established nationally in 2007 under the Union of Chambers and Commodity Exchanges of Turkey (TOBB), the Women Entrepreneurs Board is organised at national and provincial level through the country's chambers and commodity exchanges, and describes itself today as the largest entrepreneurship network in Europe, currently chaired nationally by Nurten Öztürk (in office since September 2020). In June 2026, the national Board signed a cooperation protocol with UN Women Turkey, extending its international-network reach. At the Tekirdağ provincial level, the Board operates as the TOBB Tekirdağ Provincial Women Entrepreneurs Board Executive Committee, currently (2022–2026 term) chaired by Ayben Erdoğan Yavuzşen (with Vice-Chairs Burcu Ergene and Burcu Adıgüzel), with Malkara Chamber of Commerce and Industry acting as coordinating chamber for the province — a rotating coordination role assigned by TOBB rather than a permanent Çorlu-based secretariat.

ÇCCI has its own Women Entrepreneurs Board members who are registered on the TOBB Entrepreneurship Information System and who participate in provincial Executive Committee elections (most recently the October 2023 provincial election cycle) alongside members from Tekirdağ, Malkara, Çerkezköy, Süleymanpaşa and other district chambers. The Chamber has run recognition and awareness campaigns — most notably "Turkey's Entrepreneurial Woman Power Competition," launched nationally in 2022 in cooperation with TEPAV under two award categories ("Company Most Increasing Women's Employment" and "Entrepreneurial Woman Power") — to profile successful local women entrepreneurs, and has hosted joint gatherings with local women entrepreneurs on occasions such as the TOBB Women Entrepreneurs Board's 8 March International Women's Day programme.

5.3.4 TOBB Young Entrepreneurs Board (Genç Girişimciler Kurulu)

Running in parallel to the Women Entrepreneurs Board, TOBB's Young Entrepreneurs Board was established in 2009 to develop the quantity and quality of Turkey's young-entrepreneur potential; it is chaired nationally, since the February 2025 elections, by Turgut Konukoğlu (Sanko Holding), succeeding founding chairman Ali Sabancı. At Tekirdağ provincial level, ÇCCI's own Young



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Entrepreneurs Board members participate in the TOBB Tekirdağ Provincial Young Entrepreneurs Board, and ÇCCI has held its own representation at national level: the Chamber's Board Executive Committee Chairman, C. Gökhan Cengiz, has served as Batı Marmara (West Marmara) Regional Representative on the TOBB Young Entrepreneurs Board and has attended national Regional Chairs' Supreme Board meetings in Ankara chaired by TOBB President M. Rifat Hisarcıklioğlu.

ÇCCI's Young Entrepreneurs Board members have also participated in TOBB's flagship national entrepreneurship event, the "Geleceğin Gücü Girişimciler" (g3 — Future Power Entrepreneurs) Forum, including its March 2021 online edition (opened jointly by TOBB President Hisarcıklioğlu, Women Entrepreneurs Board Chair Nurten Öztürk, Young Entrepreneurs Board Chair Ali Sabancı and g3 Platform Chair Gülден Yılmaz) and subsequent in-person editions in regional host cities. Neighbouring chambers in the Trakya region maintain active, visible Young Entrepreneurs Board programming that ÇCCI can benchmark against — for instance, Çerkezköy CCI convened a dedicated consultation meeting between its Board and its Young Entrepreneurs Board members in July 2026 to gather young members' sectoral concerns and proposals directly. As with the Women Entrepreneurs Board, ÇCCI's Young Entrepreneurs Board activity to date has been mainly representational (elections, forum attendance) rather than anchored in a standing local programme delivered through Trakya TEKMER.

5.3.5 KAGİDER and the Gender Equality / Opportunity Equality Model (FEM)

KAGİDER (Women Entrepreneurs Association of Turkey) operates the Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) — a comparable voluntary Turkish model, while not a legal or technical equivalent of the Italian UNI/PdR 125:2022 Gender Equality Certification referenced in the PCCI report. Developed since 2010/2011 with World Bank technical support and independent audit partners (PwC, EY, Deloitte, KPMG Turkey), FEM certifies companies against seven criteria covering recruitment, training access, performance evaluation and promotion, career-support practices, and internal communications on gender equality. Unlike in Padua, where CCIAA co-funds the certification costs directly, there is currently no equivalent chamber-level co-funding mechanism for FEM certification available to ÇCCI members.

5.3.6 Good Practice Spotlight: "Let Your Course Be Your Career" (Kursun Kariyerin Olsun)

The clearest, independently-recognised good practice already running in Çorlu is not a chamber programme but a partner one: "Kursun Kariyerin Olsun," developed by Çorlu Public Education Centre (Çorlu Halk Eğitim Merkezi) under a signed cooperation protocol with ÇCCI and the Çorlu District Directorate of National Education. The project uses a digital platform to match the human-resource needs of local businesses and factories directly with vocational-course trainees; once trainees complete certified training, the platform connects them with the specific employers that requested that skill set. In February 2025, the project was selected as one of the year's most successful examples nationally in the Ministry of National Education's 7th "Good Practices in Lifelong Learning" competition, chosen from 130 submissions across 74 provinces, and was presented to Tekirdağ Governor Recep Soytürk by the Provincial Director of National Education.

ÇCCI's own July 2026 KOSGEB Entrepreneurship Support Information Seminar for women entrepreneurs (Section 5.6) was itself delivered under the umbrella of this same "Kursun Kariyerin





Funded by
the European Union



Olsun" cooperation — meaning ÇCCI already has a live, nationally-recognised, and gender-relevant partnership channel that a future Women's Entrepreneurship Working Group (Section 8) could deepen, rather than needing to build an entirely new mechanism from scratch. Unlike Quarzo Rosa in Padua, this practice is currently employment-oriented (matching trainees to jobs) rather than entrepreneurship-oriented (helping women start businesses); extending it, or running a parallel entrepreneurship-focused track alongside it, is one of the more immediately actionable opportunities identified in this report.

5.3.7 Wider National and Regional Practices Worth Monitoring

Beyond what ÇCCI is currently running itself, three further practices elsewhere in Türkiye and the Trakya region are close enough to be realistic partnership targets rather than distant benchmarks:

- Trakya University's own Entrepreneurship Application and Research Centre (Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi) — the same regional university network that includes Tekirdağ Namık Kemal University — runs an annual "Success Stories with Women Entrepreneurs" panel around Entrepreneurship Week and 8 March, most recently held on its Edime campus and opened by the Centre's Director, Dr. Elif Gilanlı, and the University's Vice-Rector, Eylem Bayır. ÇCCI does not currently appear among the organisers of this panel; requesting that a future edition be co-hosted in Çorlu, or that Tekirdağ Namık Kemal University run a parallel session, would connect ÇCCI's future Working Group (Section 8) directly into an existing regional academic network rather than building a standalone event.
- At national level, KOSGEB signed a cooperation protocol in June 2026 with the Toplumsal Gelişim Eğitim ve Sosyal Dayanışma Derneği (TOGEMDER) and İstanbul Topkapı University specifically to strengthen women entrepreneurs' economic participation and their businesses' institutionalisation and digitalisation capacity, combining training, seminars, workshops, mentoring and business-plan/feasibility support with referral into suitable KOSGEB support programmes. This is precisely the kind of civil-society/university/state partnership template ÇCCI could seek to replicate locally with Tekirdağ Namık Kemal University and a Trakya-region NGO, rather than relying only on its own staff capacity.
- KOSGEB and provincial partners have also piloted a mobile "education truck" model — most recently in Mardin, where a single truck delivered two training sessions to 80 women covering digitalisation, e-commerce basics, personal branding, finance, legal process, company formation, microcredit and financial literacy, alongside an on-site information stand from the provincial family and social services directorate. Given Tekirdağ's dispersed district structure (Çorlu, Malkara, Çerkezköy, Süleymanpaşa and others), a similar mobile or rotating-venue format — potentially run jointly with the district chambers already active in the provincial Women Entrepreneurs Board (Section 5.3.3) — could extend reach without requiring a new fixed facility.

5.4 Trakya TEKMER: ÇCCI's Innovation and Incubation Infrastructure

Trakya Bilim ve Teknoloji Geliştirme Merkezi (Trakya TEKMER) is ÇCCI's flagship innovation-infrastructure asset and the physical venue through which most of ÇCCI's start-up and



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



entrepreneurship activity — including the women's and young entrepreneurs' programming referenced above — is delivered. ÇCCI's own 2023 announcement described the project as the first TEKMER to be established within a chamber of commerce and industry in Turkey, approved by KOSGEB with a 5,100,000 TL grant on roughly 1,200 m² with around 38 offices; the Centre's current "About" page describes the completed facility as 1,193 m² comprising 30 closed workspaces and 8 open workspaces, a prototyping workshop, a meeting room and an event area — the modest variation between the initial project figures and the completed build-out is normal at this stage. As a KOSGEB-designated technology development centre, TEKMER benefits from the R&D and innovation-expenditure exemptions available under Law No. 5746.

TEKMER is organised around five thematic programme tracks: Software, Digitalisation, Electrical-Electronics, Machinery and Chemistry. It was formally inaugurated with the Minister of Industry and Technology, Mehmet Fatih Kacır, in attendance, who highlighted commercialisation successes and external investment already secured by resident start-ups; TOBB President M. Rifat Hisarcıkloğlu also visited TEKMER directly to be briefed on its 20 resident firms and complimented ÇCCI on turning the Chamber into what he called a "project factory." In 2024, the Trakya TEKMER project itself won an award at the International Chamber of Commerce's "Start-up Ecosystem Stars 2024" competition. TEKMER's governance includes a joint Executive Board/Executive Commission bringing together ÇCCI's Chairman and Board Vice-Chairs, ÇCCI's Secretary General, the KOSGEB Tekirdağ Director and the TEKMER Director (a role that has been held successively by Özay Çelik and, most recently, Sevennur Beysel) with Tekirdağ Namık Kemal University's Technopark also represented at coordination meetings — mirroring, in miniature, the multi-stakeholder "Boulevard of Innovation" model described by PCCI for Padua, albeit at a much earlier stage of maturity and without a currently visible gender-disaggregated tenant profile.

TEKMER also already hosts youth-oriented programming that could directly anchor a parallel women's-track: under the "From Idea to Power: Entrepreneurship Workshop for Young People" (Fikirden Güce: Gençler için Girişimcilik Atölyesi) initiative, groups of young entrepreneurs have visited Trakya TEKMER as part of their training. A structurally equivalent "Women's Entrepreneurship Workshop" delivered on the same premises is a natural and low-cost extension, discussed further in Section 8.

It should be noted that publicly available ÇCCI and TEKMER communications do not currently break down resident start-ups or programme participants by gender; this is itself identified below (Section 5.7) as a monitoring gap relative to PCCI's ability to quote a precise share (20.5%) of female-led enterprises in its own registry.

5.5 Regional-Level Support: Trakya Development Agency and Local Government

Trakya Development Agency (Trakya Kalkınma Ajansı, TRAKYAKA) runs periodic, project-based calls relevant to women entrepreneurs across the TR21 region, most recently the 2025 Agriculture and Rural Development Technical Support Programme, which prioritised institutional capacity-building for women's cooperatives in Uzunköprü, Kırklareli, Süleymanpaşa and İpsala. In February 2025, TRAKYAKA partnered with Tekirdağ Governorate, Tekirdağ Metropolitan Municipality and the Shopsa Academy (founded by Demet Sabancı Çetindoğan) to deliver an e-commerce and



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



marketing training programme for women entrepreneurs and cooperative members in Tekirdağ, covering product presentation, marketing, cost calculation and access to larger markets — attended by Tekirdağ Governor Recep Soytürk, Tekirdağ Metropolitan Mayor Candan Yüceer and provincial Women Entrepreneurs Board representatives among others. Notably, Özlem Yemişçi — Çorlu CCI's own former Chairwoman referenced in Section 4.2 — also previously chaired the Board of Trakya Development Agency, a further historical link between ÇCCI's leadership and the regional women's-entrepreneurship agenda that the Chamber can legitimately draw on when seeking a partnership role in TRAKYAKA's future women-focused calls.

5.6 ÇCCI's Current Activity and Positioning: A Consolidated Timeline

Read together, ÇCCI's documented engagement with women's and young entrepreneurship over the past two decades shows a chamber that has repeatedly produced strong individual moments — a national first in 2009, a dedicated internal commission, recurring national-award participation, and now a live EU-funded partnership with PCCI — without yet consolidating them into one continuous, standing programme. The table below sets out the main documented milestones.

Period	Milestone
1870–1958	Antecedent Agricultural/Trade Chamber recorded in Çorlu from 1870; Çorlu Chamber of Commerce and Industry re-established in its modern form in 1958.
2005	Özlem Yemişçi (later ÇCCI Chairwoman) receives Dünya Newspaper's "Tekirdağ Successful Businesswoman" award.
2009	Özlem Yemişçi elected ÇCCI Board Chairwoman — Turkey's first female chamber of commerce and industry president; also serves as TOBB Council of Chambers Vice-President and later Trakya Development Agency Board Chair.
2011–2015	Yemişçi elected Tekirdağ MP (24th Parliamentary term); serves as Secretary Member of the TBMM Presidential Board.
(under subsequent Boards)	ÇCCI operates an internal Women's Working Commission (Kadın Çalışma Komisyonu); hosts a full-day "Women in Business and Communication" training-and-drama event for women members.
2021	ÇCCI's Young Entrepreneurs Board participates in TOBB's online g3 ("Geleceğin Gücü Girişimciler") national entrepreneurship forum.
2022	ÇCCI participates in the launch of "Turkey's Entrepreneurial Woman Power Competition" (TOBB Women Entrepreneurs Board / TEPAV).
2023	Trakya TEKMER established at ÇCCI's premises under a KOSGEB usage-rights protocol; ÇCCI's Young Entrepreneurs Board Executive Committee elections held (October).
2024	TOBB President M. Rifat Hisarcıkıloğlu visits Trakya TEKMER; the project wins an award at the ICC "Start-up Ecosystem Stars 2024" competition; ÇCCI marks 19 November World Women Entrepreneurs Day.





Funded by
the European Union



Period	Milestone
2025	TRAKYAKA / Tekirdağ Metropolitan Municipality / Shopsa Academy deliver an e-commerce training for Tekirdağ women entrepreneurs (February); Trakya TEKMER officially inaugurated with the Minister of Industry and Technology (October); ÇCCI secures a €168,164.75 TEBD-II/0011 project (€152,126 EU grant and €16,038.75 ÇCCI co-financing).
2026	TEBD-II/0011 project launches; ÇCCI hosts a dedicated KOSGEB Entrepreneurship Support Information Seminar for women entrepreneurs (14 July); PCCI delegation visits ÇCCI and Trakya TEKMER as part of the project's Çorlu study visit (15–18 July).

ÇCCI: A Timeline of Women's and Young Entrepreneurship Milestones (1870–2026)

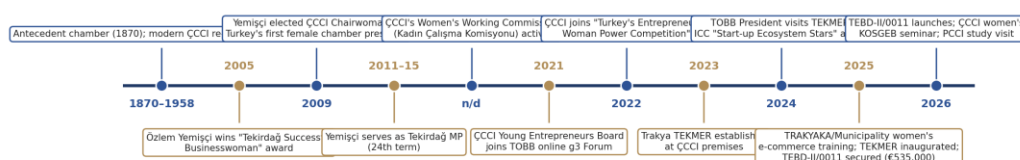


Figure 1. ÇCCI timeline of women's and young entrepreneurship milestones, 1870–2026 (compiled by ÇCCI from institutional and press sources listed under "Sources").

Most recently, on 14 July 2026, ÇCCI organised a KOSGEB Entrepreneurship Support Information Seminar specifically for women entrepreneurs at its West Training Hall, under the "Let Your Course Be Your Career" (Kursun Kariyerin Olsun) project, briefing participants on KOSGEB's grant, financing and application procedures. Days earlier, on 15–18 July 2026, ÇCCI hosted the PCCI delegation (including Andrea Galeota, Sara Campello, Sabrina Giralain and colleagues) at Trakya TEKMER as part of the TEBD-II/0011 study visit, during which the two chambers exchanged views on entrepreneurship-support mechanisms, mentorship models and successful European approaches — the same exchange that generated the source materials underpinning Sections 4 and 8 of this report.





Funded by
the European Union



5.7 Gap Assessment

Dimension	Padova (PCCI)	Çorlu / Tekirdağ (ÇCCI)
Standing internal governance body	Women's Entrepreneurship Committee (permanent, chamber-embedded)	No permanent chamber-level committee; provincial TOBB Women Entrepreneurs Board exists but is a separate, TOBB-coordinated structure, not an internal ÇCCI unit
Dedicated advisory services	New Business Helpdesk, Digital Enterprise Point, Mentore mentoring scheme	General TEKMER infrastructure and periodic seminars; no gender-specific helpdesk or mentoring scheme yet
Targeted grant addressing family-care burden	"Moms in Business" Grant (50% of eligible costs; €1,000–€5,000 contribution under the 2026 call)	No equivalent local instrument; national KOSGEB top-ups exist but are not care-burden specific
Gender-equality certification support	Co-funds consultancy/audit costs for UNI/PdR 125:2022 certification	KAGİDER's FEM certification exists nationally, but ÇCCI provides no co-funding or promotion mechanism
Access-to-finance top-ups	Chamber-level grants plus national schemes	Strong national KOSGEB top-ups (start-up, business development, credit/financing) available and already promoted locally via the July 2026 seminar
Regional programme support	PCCI acts largely alone at provincial level	Trakya Development Agency and Tekirdağ Metropolitan Municipality already run complementary regional training and cooperative-support programmes ÇCCI can plug into

6. Strategic Reciprocity: What Padova Can Learn from Çorlu

The DoA frames WP2 as a genuine exchange of best practices rather than a one-directional transfer, so it is worth setting out explicitly what PCCI could draw from the Çorlu/Tekirdağ experience, even though ÇCCI is the primary audience for this report's recommendations.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



6.1 Generous, Statutory Positive-Discrimination Financing

Turkey's KOSGEB Entrepreneurship Support Programme builds women- and youth-specific top-ups directly into a single national scheme, administered locally through the KOSGEB–chamber–TEKMER jury structure already described in Section 5.3.1 and 5.4. Relative to PCCI's own chamber-level voucher instruments, the scale of these top-ups (up to 1,000,000 TL in credit/financing support, plus fixed grant increments) is considerably larger, and — because it runs through a national statutory scheme rather than a chamber budget line — does not depend on the Chamber's own annual grant allocation. PCCI may find it useful, when engaging with Italian or EU-level policymakers, to reference this model of embedding gender-specific top-ups inside a single national instrument rather than relying solely on chamber-level grant lines such as the Bando Mamme Imprenditrici.

6.2 A High-Employment Regional Base to Build On

The TR21 region (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli) records Turkey's highest overall employment rate (around 54% for the population aged 15 and over), reflecting a dense industrial and agricultural base. This gives ÇCCI direct proximity to a large pool of working-age women already in formal employment who are potential first-time entrepreneurs — a somewhat different starting point from Padua's more services-and-innovation-weighted economy. PCCI may find value in comparing how a manufacturing-dense regional economy such as Trakya approaches the transition from industrial employment to entrepreneurship, since Padua's own "Boulevard of Innovation" is more concentrated in high-tech and services.

6.3 A Genuine, if Under-Used, Local Precedent

As Section 5.2 sets out, Çorlu CCI elected Turkey's first female chamber president in 2009 and briefly operated its own internal women's commission. PCCI's own Comitato Imprenditoria Femminile is a valuable governance reference for ÇCCI precisely because a comparable structure already existed in Çorlu once before; conversely, PCCI may find it useful to note that individual leadership visibility (a woman chairing the chamber itself) can complement, and not just follow from, a standing committee structure — a sequencing question PCCI may not have had the occasion to consider given that its own committee was built without a preceding female chamber presidency.

7. Comparative Analysis

Read together, the two ecosystems are more complementary than divergent. Çorlu already benefits from strong national-level financial instruments (KOSGEB's women-specific top-ups) that are, in relative terms, more generous than anything offered directly by CCIAA Padova, and from an active regional agency (TRAKYAKA) willing to co-run training with local government. What Çorlu currently lacks is the institutional layer that Padova has built around those resources: a permanent, visible, chamber-owned committee that women entrepreneurs can approach year-round; a mentoring relationship (not just one-off seminars); and a locally-designed grant that



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



addresses the specific, non-financial barrier most consistently reported in both reports — the difficulty of reconciling business ownership with family-care responsibilities.

This structural gap matters because Padova's own SWOT analysis identifies exactly this "double-burden" challenge as a live weakness even with the Moms in Business Grant in place; without any equivalent instrument, the same barrier is likely to weigh more heavily on Çorlu's women entrepreneurs, particularly first-generation founders in retail, food services and light manufacturing who do not have in-house HR support to manage parental leave or childcare logistics.

At the same time, Padua's higher share of female-led enterprises in the business registry (20.5%) compared with the roughly one-in-three national labour-force participation rate for women in Turkey suggests that Çorlu's opportunity is not primarily about closing a large existing entrepreneurship gap through funding alone, but about converting a currently under-tapped pool of women (education levels among young women in the Trakya region are comparably strong to Padua's, given Tekirdağ's universities and vocational schools) into registered entrepreneurs and TEKMER-supported start-ups through visible, sustained institutional backing.

7.1 Headline Statistical Comparison

The two countries measure women's economic participation differently (Türkiye's TÜİK reports labour-force participation; Italy's ISTAT/Unioncamere report employment rate and business-registry share), so the figures below should be read as an indicative side-by-side rather than a single directly comparable index. Türkiye's national labour-force participation figure (36%) is structurally not comparable to Italy's employment-rate figure (53.5%), since participation and employment are different denominators; both are shown together only to give a sense of relative scale.

Indicator	Türkiye	Italy
Women's labour-force participation / employment rate (national)	~36% labour-force participation (TÜİK)	~53.5% employment rate, ages 15+ (ISTAT/INPS 2024–25)
Women-led enterprises, national share	No single comparable national registry figure identified in this research	~22.2% of all enterprises (Unioncamere, 2024; ~1.3 million firms)
Women-led enterprises, local/provincial share	Not currently tracked by ÇCCI/TEKMER (Section 5.4) — identified data gap	~20–20.5% in Province of Padua (CCIAA Padova / PCCI report, 2026)
Regional employment strength	TR21 region: ~54% overall employment rate, highest of any Turkish region	Veneto/Padova: dense industrial base; women's employment above southern Italy but still below EU average
Women in innovative/tech start-ups	Not tracked locally (Section 5.4 data gap)	~14.3% of Italian innovative start-ups are women-led (2024)



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union

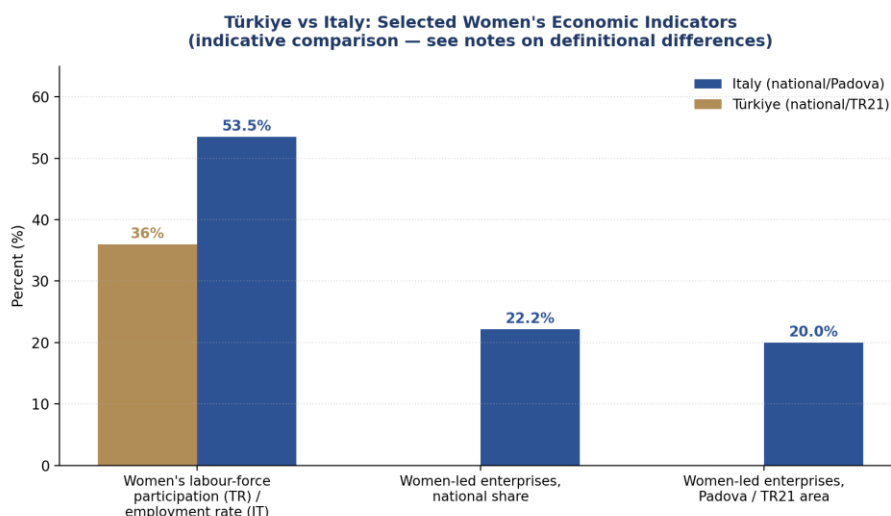


Figure 2. Indicative comparison of selected women's economic indicators, Türkiye vs Italy (national/regional figures as cited in Sections 4 and 5; not a single harmonised index — see note above).

Data gap flagged for action: unlike CCIAA Padova, which can quote a precise, regularly updated share of women-led enterprises in its own registry and at Trakya TEKMER specifically, ÇCCI does not currently publish an equivalent figure for its own membership or for TEKMER's resident start-ups. Closing this specific data gap is listed as a concrete monitoring action in Section 8.5.

8. Recommendations, Action Plan and Indicative Resourcing

Status of recommendations: The measures proposed in this section are non-binding policy and service-development options. They do not amend the Description of the Action or create additional contractual obligations under TEBD-II/0011. Any implementation is subject to a separate feasibility assessment, institutional approval, applicable rules and the availability of funding and staff resources.

8.1 Short-term (within TEBD-II/0011 implementation period)

- Consider formally establishing, subject to ÇCCI's internal approval, a Çorlu CCI Women's Entrepreneurship Working Group, modelled on PCCI's Comitato Imprenditoria Femminile, initially operating jointly with ÇCCI's existing TOBB Women Entrepreneurs Board members, to give the Board a standing, chamber-internal secretariat and calendar of activities beyond ad-hoc seminars.
- Consider repeating and formalising the July 2026 KOSGEB seminar model as a recurring (at minimum semi-annual) information and matchmaking event, explicitly branded and continuously promoted (not project-dependent), pairing it with a simple sign-up mechanism so ÇCCI can build a persistent contact list of women entrepreneurs/aspiring founders.
- Use the learning from the August 2026 International Mentorship Training in Padova to inform more inclusive and gender-responsive mentoring at ÇCCI. Subject to internal approval and staff availability, at least one staff member could be designated to adapt relevant elements of PCCI's Sportello Mentore model and assess the feasibility of a light-touch pilot through TEKMER.





Funded by
the European Union



8.2 Medium-term (post-visit, within remaining project lifetime)

- Assess the feasibility of a locally funded, small-scale pilot grant addressing the "double burden" identified in both reports — for example, subsidised childcare vouchers or a small stipend to cover temporary staff during maternity leave for ÇCCI member businesses — sized to ÇCCI's own budget rather than replicating Padova's programme directly; co-financing options (municipality, TRAKYAKA, KOSGEB matching funds) should be explored jointly with Padova's experience as a reference design.
- Explore a co-funding or informational partnership with KAGİDER to promote and partially subsidise FEM certification among interested ÇCCI member companies, positioning FEM as a comparable voluntary Turkish model, rather than a legal or technical equivalent of UNI/PdR 125:2022.
- Explore formalising a standing cooperation channel with Trakya Development Agency and Tekirdağ Metropolitan Municipality so that ÇCCI activities (seminars, mentoring) and their existing training/grant calls are jointly announced and cross-referred, avoiding duplication and increasing reach.

8.3 Long-term direction (developed further in Section 9)

- If approved and successfully piloted, consider embedding the Women's Entrepreneurship Working Group as a permanent ÇCCI structure with its own annual work plan and budget line, independent of future EU project funding, mirroring the institutional permanence that is the defining strength of the Padova model.
- Track a small set of indicators year over year — number of women-owned/led ÇCCI member businesses, number of women mentored, number of FEM-certification applications supported — to allow ÇCCI to demonstrate impact to TOBB, TRAKYAKA and future project partners.
- Use the sustained Padova-Çorlu partnership (Memorandum of Understanding under WP1) as a channel for periodic knowledge exchange on women's entrepreneurship specifically, beyond the single best-practice report requested under WP2.

8.4 Indicative Resourcing for a Local Care-Burden Grant

The figures below are an illustrative starting scenario only, meant to give the Working Group (Section 8.1) a concrete basis for discussion with TRAKYAKA and Tekirdağ Metropolitan Municipality — they are not a costed or agreed budget, and no co-financing commitment currently exists from either institution. Actual parameters (cohort size, per-grant amount, co-financing split) would need to be negotiated and approved through ÇCCI's normal budget process before any pilot is launched.

Illustrative Parameter	Starting Assumption (for discussion only)
Possible pilot cohort	A small first cohort (e.g. 8–12 women-owned/led ÇCCI member businesses), sized to what ÇCCI could realistically administer in year one





Funded by
the European Union



Illustrative Parameter	Starting Assumption (for discussion only)
Possible use of funds	Partial reimbursement of childcare/nursery costs or temporary staff cover during maternity leave, modelled on the eligible-expense categories of PCCI's Bando Mamme Imprenditrici
Possible co-financing partners	ÇCCI (own budget line), with TRAKYAKA and/or Tekirdağ Metropolitan Municipality approached as potential co-financing partners given their existing women's-entrepreneurship programming (Section 5.5) — subject to their own call cycles and approval
Suggested next step	ÇCCI Working Group to prepare a short concept note and test appetite with TRAKYAKA before any public call is announced

8.5 Proposed Monitoring Indicators

The indicators below are proposed targets for ÇCCI's own internal tracking, not indicators that have been agreed with TOBB, TRAKYAKA or the CFCU. They are intended to help the Working Group demonstrate progress once it is established.

Proposed Indicator	Suggested Target (for Working Group to confirm)
Baseline data	Begin recording the gender of TEKMER-resident founders and KOSGEB-seminar attendees going forward, to allow year-on-year comparison
Governance	Working Group formally constituted, meeting on a regular (e.g. quarterly) basis
Mentoring	A modest, realistic number of women founders paired with a mentor in the first year of the pilot, scaled to actual staff capacity after the August 2026 Padova training
Certification	At least one ÇCCI member company supported through to a KAGİDER FEM certification application, as a pilot case

8.6 Suggested High-Level Roadmap

A high-level, indicative sequencing for the remaining TEBD-II/0011 implementation period is set out below; exact timing depends on Project Coordinators' approval and on partner availability (e.g. TRAKYAKA, Tekirdağ Metropolitan Municipality, KAGİDER).

- Q3 2026 — Coordinators finalise this report; ÇCCI may assess and, subject to internal approval, begin constituting a Women's Entrepreneurship Working Group.





Funded by
the European Union



- Q3–Q4 2026 — August 2026 Padova mentorship training used to build initial ÇCCI staff mentoring capacity; first exploratory conversations with TRAKYAKA and Tekirdağ Metropolitan Municipality on possible co-financing for a care-burden pilot.
- Q4 2026 — If approved and adequately resourced, ÇCCI may design and pilot a small mentoring track at Trakya TEKMER for women founders, alongside continued KOSGEB information seminars.
- Q1 2027 onward — Review of pilot results; decision on whether/how to formalise a care-burden grant and a KAGİDER FEM co-funding mechanism, feeding into ÇCCI's post-project sustainability planning (Section 9).

8.7 Proposed Integrated Support Model for Women Entrepreneurs

Taking into account the institutional structure, mentoring mechanisms and targeted financial support observed in the Padova model (see Section 4.3), it appears feasible to develop a more multidimensional support framework for strengthening women's entrepreneurship in the Çorlu/Tekirdağ context, complementing the recommendations set out above in Sections 8.1–8.6. Within this framework, women entrepreneurs could be supported not only financially, but also in business development, spatial and premises-related improvement, branding, digital visibility and access to specialised expertise. The following five components are presented as mutually reinforcing elements that could be assessed and introduced gradually, in line with the low-cost, time-bound and limited-cohort design principles observed in PCCI's Sportello Mentore and Quarzo Rosa practices (Sections 4.3.1 and 4.3.4).

8.7.1 Expertise-Based Mentoring Network

In connection with the Women's Entrepreneurship Working Group proposed in Section 8.1, ÇCCI could consider establishing a voluntary or partially supported pool of mentors drawn from different professional fields, including law, accounting, finance, marketing, digitalisation, graphic design and interior architecture. Such a structure would conceptually correspond to PCCI's Sportello Mentore and Sportello Nuova Impresa models (Section 4.3.1), while being adapted to ÇCCI's existing capacity through a voluntary, low-cost delivery model. Under this approach, women entrepreneurs could be referred directly to the most relevant adviser according to their specific area of need.

8.7.2 Business Premises and Spatial Improvement Support Programme

To improve the physical conditions of businesses, enhance customer experience and better reflect business identity in the workplace, ÇCCI could consider a low-cost or voluntary basic interior-design advisory model for small businesses, workshops, retail shops, and beauty and personal-care service providers. The programme could provide practical recommendations on layout, functional use of space, lighting, colour and material selection, and brand visibility. It should be designed not as a capital-intensive investment scheme, but as an advisory service aimed at helping entrepreneurs make more effective use of their existing premises and resources.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



8.7.3 "From Idea to Enterprise" Entrepreneurship Programme

A short-term entrepreneurship programme could be developed for women who have not yet established a business but have a concrete business idea, covering idea development, target-market analysis, business-model design, branding, basic financial planning, and sales and marketing. Structurally, this proposal seeks to reproduce on a small scale three features observed in PCCI's Quarzo Rosa award (Section 4.3.4): a locally created identity, a time-bound training/incubation process, and a limited number of beneficiaries. At the end of the programme, promising business ideas could be referred either to a small-scale start-up support mechanism, where feasible and separately approved, or to existing KOSGEB and TRAKYAKA grant and support programmes (see Sections 5.3.1 and 5.5).

8.7.4 Çorlu Women Entrepreneurs Digital Platform

To increase the visibility of women entrepreneurs in Çorlu and the surrounding area, ÇCCI could consider creating a digital directory/map of women-led businesses containing their fields of activity, contact details, social-media accounts, and products or services offered. Such a platform could strengthen cooperation among women entrepreneurs and improve local consumers' access to women-led businesses, while also contributing to closing, at least partially, the gender-disaggregated data gap identified in Sections 5.4 and 5.7.

8.7.5 Pilot Implementation and Monitoring and Evaluation

Rather than implementing all of the components above simultaneously, it would be methodologically more appropriate to begin with a small pilot cohort. During the pilot, indicators such as the number of participants, mentoring sessions delivered, types of expert support provided, improvements implemented within participating businesses, and number of new businesses established could be integrated into the monitoring framework proposed in Section 8.5. Based on the pilot results, practices that demonstrate value and feasibility could be incorporated into ÇCCI's annual women's entrepreneurship work plan (Section 9.1) and gradually institutionalised. This approach aims to combine the principle of institutional continuity highlighted by the Padova model with ÇCCI's existing KOSGEB, TOBB, TRAKYAKA and Trakya TEKMER infrastructure, thereby creating a more holistic women-entrepreneurship support model adapted to local conditions.

9. Post-Project Sustainability Strategy

The single biggest risk to any of the recommendations in Section 8 is that they remain tied to TEBD-II/0011 project funding and quietly lapse once the project closes, repeating the pattern already visible in ÇCCI's own history (Section 5.2), where a promising internal Women's Working Commission did not continue as a standing structure. This section sets out how the Working Group and its activities can be kept alive independent of future EU funding cycles.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



9.1 Institutional Anchoring

- House the Women's Entrepreneurship Working Group's secretariat function within ÇCCI's existing organisational structure (rather than as project-funded staff), so that its continuation does not depend on a future grant being won.
- Give the Working Group a fixed, modest place in ÇCCI's annual internal work plan and budget discussions, on the same basis as other standing chamber commissions.

9.2 Diversified, Non-EU Funding Sources

- Treat KOSGEB's existing women-specific top-ups (Section 5.3.1) as the primary, durable financing channel for individual entrepreneurs, with any locally-funded ÇCCI grant (Section 8.4) designed as a smaller, complementary top-up rather than a replacement.
- Pursue TRAKYAKA and Tekirdağ Metropolitan Municipality as recurring, non-EU co-financing partners for training and cooperative-support activity, building on the cooperation patterns already described in Section 5.5.

9.3 Knowledge Continuity with PCCI

- Use the Memorandum of Understanding signed under WP1 to keep a light, periodic knowledge-exchange channel with PCCI's Comitato Imprenditoria Femminile open after TEBD-II/0011 closes, even if only through occasional calls or shared materials, so that the relationship built through this report does not end with the project.

9.4 Data and Accountability

- Adopt the baseline gender-disaggregated data practice proposed in Section 8.5 as a standing internal record, independent of project reporting cycles, so ÇCCI can demonstrate impact to TOBB and future partners on its own initiative.

10. Conclusion

The Padova experience demonstrates that sustained, chamber-level institutional commitment — a standing committee, a dedicated mentoring channel, and targeted financial instruments addressing the specific barrier of reconciling family care with business ownership — can meaningfully strengthen women's entrepreneurship, even where financial-inclusion gaps persist. Çorlu and the wider Trakya region already possess strong underlying conditions: above-average regional employment rates, generous national top-up financing for women entrepreneurs through KOSGEB, and an active development agency and metropolitan municipality willing to co-invest in training and cooperative support. What is currently missing is the institutional layer that turns these favourable conditions into a visible, continuous service for women entrepreneurs. This report recommends that ÇCCI use the remaining implementation period of TEBD-II/0011 — and specifically the Padova mentorship training and the ongoing exchange under the Memorandum of Understanding — to build exactly that layer, starting by assessing the feasibility of a standing





Funded by
the European Union



Women's Entrepreneurship Working Group and, subject to separate approval and funding, a possible care-burden pilot, so that the partnership with PCCI leaves a lasting institutional legacy beyond the life of the project.

Academic and Policy References

Bakkal, M., Bakkal, S., Kılıcı, H., & Akarçay, N. (2014). Tekirdağ İl ve İlçelerinde Kadın Girişimcilik Kültürü ve Makro Ekonomiye Etkileri ve Sonuçları; Alınması Gereken Tedbirler ve Çözüm Önerileri. Sosyal Bilimler Metinleri / Papers on Social Science, 2014(2), 1–23.

Brush, C., Ali, A., Kelley, D., & Greene, P. (2019). A gendered look at entrepreneurship ecosystems. Small Business Economics, 53(2), 393–408.

Cruz García, A., & Villares-Varela, M. (2023). Contesting the boundaries of marianismo and entrepreneurial identity: meanings of motherhood amongst Latin American migrant women entrepreneurs. International Journal of Gender and Entrepreneurship, 15(2), 149–169.

Kaciak, E., & Welsh, D. H. B. (2020). Women entrepreneurs and work–life interface: The impact of sustainable economies on success. Journal of Business Research, 112, 281–290.

Lassalle, P., & Shaw, E. (2021). Trailing wives and constrained agency among women migrant entrepreneurs: An intersectional perspective. Entrepreneurship Theory and Practice, 45(6), 1496–1521.

Marlow, S., & McAdam, M. (2012). Analyzing the influence of gender upon high-technology venturing within the context of business incubation. Entrepreneurship Theory and Practice, 36(4), 655–676.

This list covers only sources cited for general academic/policy framing in Section 2.4. Institutional and news sources used throughout the report are listed separately under "Sources" below.

Sources

PCCI institutional profile presentation ("Padova — the Chamber of Commerce, the city and its province"); PCCI report "Women's Entrepreneurship in the Province of Padua: Status, Trends, and the Support System of the Chamber of Commerce" (2026); TEBD-II/0011 Description of the Action; TÜİK labour-force and demographic statistics (2022–2024 releases); KOSGEB Entrepreneurship Support Programme documentation (2026); TOBB Women Entrepreneurs Board and TOBB Tekirdağ Provincial Women Entrepreneurs Board public announcements; KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) documentation; Trakya Development Agency (TRAKYAKA) public announcements (2025–2026); Çorlu Chamber of Commerce and Industry public announcements (2024–2026); CCIAA Padova public announcements on the Comitato Imprenditoria Femminile, gender-equality certification statistics and the "Quarzo Rosa" award (2024–2026); Çorlu Halk Eğitim Merkezi / T.C. Tekirdağ Valiliği public announcements on the "Kursun Kariyerin Olsun" project (2024–2025); Veneto Region and Istat/Unioncamere/INPS releases on women's entrepreneurship and employment (2024–2026); Trakya University Entrepreneurship Application and Research Centre public announcements; KOSGEB public announcements on the TOGEMDER/İstanbul Topkapı University cooperation protocol (2026) and mobile training initiatives.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Appendix A: Glossary of Abbreviations

Abbreviation	Full term
ÇCCI	Çorlu Chamber of Commerce and Industry (Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası, ÇTSO)
PCCI	Padova Chamber of Commerce, Industry, Crafts and Agriculture (CCIAA Padova)
DoA	Description of the Action (the project's contractual work plan document)
WP	Work Package
TEKMER	Teknoloji Geliştirme Merkezi — Technology Development Centre (here: Trakya TEKMER, at ÇCCI)
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı — Small and Medium Enterprises Development Organization of Türkiye
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği — Union of Chambers and Commodity Exchanges of Türkiye
KGK	Kadın Girişimciler Kurulu — TOBB Women Entrepreneurs Board
GGK	Genç Girişimciler Kurulu — TOBB Young Entrepreneurs Board
KAGİDER	Kadın Girişimciler Derneği — Women Entrepreneurs Association of Türkiye
FEM	Fırsat Eşitliği Modeli — Opportunity Equality Model (KAGİDER's voluntary certification model; comparable in purpose but not legally or technically equivalent to UNI/PdR 125:2022)
TRAKYAKA	Trakya Kalkınma Ajansı — Trakya Development Agency
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu — Turkish Statistical Institute
ISTAT	Istituto Nazionale di Statistica — Italian National Institute of Statistics
CCIAA	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura — Chamber of Commerce, Industry, Crafts and Agriculture (Italy)
UNI/PdR 125:2022	Italian national Gender Equality Certification standard (Prassi di Riferimento)
PNRR	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza — Italy's National Recovery and Resilience Plan
PID	Punto Impresa Digitale — Digital Enterprise Point (CCIAA Padova service)
PCTO	Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento — Italian school-work transition pathway
TEPAV	Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı — Economic Policy Research Foundation of Türkiye
NKÜ	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi — Tekirdağ Namık Kemal University



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Appendix B: Full Source Links

Provided for the Project Coordinators' verification. Links are grouped by topic; access last verified July 2026.

Padova / PCCI

CCIAA Padova, Sportello Donna Impresa: pd.camcom.it/it/avvia-impresa/orientamento-futuri-imprenditori/sportello-donna-impresa

CCIAA Padova, Bando contributi a sostegno delle mamme imprenditrici 2026: pd.camcom.it/it/amministrazione-trasparente/sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici/bandi-contributi-e-premi/bandi-contributi/bandi-contributi-e-premi-2026/bando-contributi-sostegno-mamme-imprenditrici-anno-2026

CCIAA Padova, Open Day Imprenditoria Femminile 2026: pd.camcom.it/it/novita/eventi/eventi-2026/open-day-if-26-maggio-2026

CCIAA Padova, Regione Veneto bando imprenditoria femminile 2025: pd.camcom.it/it/notizie/novita/2025/regione-veneto-bando-imprenditoria-femminile-2025

PadovaOggi, "Parità di genere, Padova guida il Veneto con 187 imprese certificate" (26 May 2026): padovaoggi.it/economia/padova-imprenditoria-parita-genere-26-maggio-2026.html

PadovaOggi, "Al via il premio Quarzo rosa" (14 July 2024): padovaoggi.it/attualita/quarzo-rosa-camera-commercio-padova-14-luglio-2024.html

Incentivi.gov.it, Premio "Quarzo Rosa" 2024 official call: incentivi.gov.it/it/catalogo/premio-quarzo-rosa-la-costituzione-e-lo-sviluppo-delle-imprese-femminili-anno-2024-camera

PadovaNews, formazione contro la violenza di genere nei luoghi di lavoro (30 April 2026): padovanews.it/2026/04/30/interventi-di-formazione-contro-la-violenza-di-genere-nei-luoghi-di-lavoro-proroga-avviso

Provincia di Padova, Tavolo "Prevenire e Promuovere" (2025–2026 school offer): provincia.padova.it/tavolo-prevenire-e-promuovere-offerta-formativa-prevenzione-della-violenza-di-genere-nelle-scuole-di

Çorlu / Tekirdağ / ÇCCI

Çorlu TSO, "Kadın Girişimcilere Yönelik KOSGEB Girişimcilik Destekleri Semineri": corlutso.org.tr (Tekirdağ Bakış, 14 July 2026 report)

Çorlu TSO, Trakya TEKMER kuruluş duyurusu (2023): corlutso.org.tr/haber-8634

Trakya TEKMER, Hakkımızda: trakyatekmer.com/hakkimizda

T.C. Tekirdağ Valiliği, "Kursun Kariyerin Olsun" Projesi: tekirdag.gov.tr/kursun-kariyerin-olsun-projesi-ilimizde-istihdama-katki-saglayacak

Tekirdağ MEB, "Kursun Kariyerin Olsun" ödül duyurusu: tekirdag.meb.gov.tr (17 February 2025)

Haberler.com biography, Özlem Yemişçi: haberler.com/ozlem-yemisci/biyografisi

Biyografya.com, Özlem Yemişçi: biyografya.com/tr/biographies/ozlem-yemisci-59d9ddd5

Trakya Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi: guam.trakya.edu.tr

KOSGEB, TOGEMDER / İstanbul Topkapı Üniversitesi protokolü (10 June 2026): kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/9411



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



National and Comparative Statistics

TÜİK, İşgücü İstatistikleri: data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=Istihdam,-Issizlik-ve-Ucret-108

Unioncamere / Imprenditoria Femminile in Italia report (7 November 2025): imprenditoriafemminile.gov.it

Dergipark, Bakkal, Bakkal, Kılıcı & Akarçay (2014): dergipark.org.tr/en/pub/sbm/article/603350



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



TÜRKÇE SÜRÜM / TURKISH VERSION

İYİ UYGULAMA RAPORU KADINLARIN GÜÇLENDİRİLMESİ

Padova Ticaret Odası (PCCI) Modeli ile

Çorlu / Tekirdağ Kadın Girişimciliği Ekosisteminin Karşılaştırmalı Analizi ve Çorlu TSO için Öneriler

WP2 — Kapasite Geliştirme

Teslimat: Kadınların Güçlendirilmesine İlişkin İyi Uygulama Raporu

Hazırlayan: Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO) — Proje Koordinasyon Ekibi

Padova Ticaret, Sanayi, Zanaat ve Tarım Odası (PCCI) tarafından sağlanan dokümantasyon ve çalışma ziyareti girdilerine dayanmaktadır

Eylül 2026

Bu yayın Avrupa Birliği'nin mali desteğiyle hazırlanmıştır. İçeriğinden yalnızca Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası sorumludur ve içerik Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



İçindekiler

1. Yönetici Özeti
 2. Giriş, Kapsam ve Metodoloji
 3. DoA Çıktı Göstergeleri Eşleştirmesi
 4. Padova Modeli (PCCI)
 5. Çorlu / Tekirdağ Ekosistemi
 6. Stratejik Karşılıklık: Padova Çorlu'dan Ne Öğrenebilir?
 7. Karşılaştırmalı Analiz
 8. Öneriler, Eylem Planı ve Gösterge Niteliğinde Kaynaklandırma
 9. Proje Sonrası Sürdürülebilirlik Stratejisi
 10. Sonuç
- Akademik ve Politika Kaynakları
- Kaynaklar
- Ek A: Kısaltmalar Sözlüğü
- Ek B: Kaynakların Tam Bağlantıları



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



1. Yönetici Özeti

Bu rapor, Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (ÇTSO) tarafından Padova Ticaret, Sanayi, Zanaat ve Tarım Odası (PCCI) ortaklığında yürütülen TEBD-II/0011 "Strengthening Innovation-Driven Start-Up Ecosystem" projesinin İş Paketi 2 (Kapasite Geliştirme) kapsamında bir teslimat olarak hazırlanmıştır. Faaliyetin Tanımı (DoA) doğrultusunda proje, tüm faaliyetlerinde kadınların katılımına ve güçlendirilmesine açık biçimde öncelik vermekte ve PCCI tarafından yürütülen proje ve faaliyetlere dayalı bir Kadınların Güçlendirilmesine İlişkin İyi Uygulama Raporunun Proje Koordinatörleri tarafından hazırlanıp nihai hale getirilmesini öngörmektedir.

Rapor iki kanıt akışını bir araya getirmektedir. Birincisi, Padova çalışma ziyareti (6–9 Temmuz 2026) sırasında ve sonrasında PCCI tarafından paylaşılan; Padova İli'ne ilişkin kurumsal profil materyalleri ile "Padova İlinde Kadın Girişimciliği: Durum, Eğilimler ve Ticaret Odasının Destek Sistemi" başlıklı özel rapor dâhil dokümantasyondur. İkincisi ise ÇTSO tarafından Çorlu, Tekirdağ ili ve daha geniş Trakya (TR21) bölgesindeki eşdeğer ekosisteme ilişkin yürütülen özgün araştırmadır; bu araştırma ulusal programları (KOSGEB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu, KAGİDER), bölgesel aktörleri (Trakya Kalkınma Ajansı, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi) ve ÇTSO'nun kendi yapılarını kapsamaktadır.

Karşılaştırma, Padova modelinin oda bünyesine yerleşik ve kurumsallaşmış bir yönetim yapısı olan Kadın Girişimciliği Komitesi (Comitato Imprenditoria Femminile) ile öne çıktığını; bu yapının "İş Hayatında Anneler" Hibesi (Bando Mamme Imprenditrici) ve ulusal Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikası (UNI/PdR 125:2022) için eş finansman gibi ihtiyaca dayalı, hedefli mali araçlarla desteklendiğini göstermektedir. Buna karşılık Çorlu ve Trakya bölgesi ağırlıklı olarak ulusal düzeydeki araçlara (KOSGEB destek programları, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ağı) ve dönemsel bölgesel projelere (Trakya Kalkınma Ajansı eğitim ve kooperatif destek çağrıları) dayanmaktadır; yerel düzeyde süreklilik taşıyan, oda öncülüğündeki kurumsal altyapı görece daha sınırlıdır.

Bu karşılaştırmadan hareketle rapor; kalıcı bir ÇTSO Kadın Girişimciliği yapısı, aile bakım sorumluluğu ile işletme sahipliğinin oluşturduğu "çifte yükü" hedefleyen yerel tasarımı bir mikro hibe ve ulusal toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikasyonu ile daha yakın uyum başta olmak üzere aktarılabilir uygulamaları belirlemekte; ÇTSO'nun bu uygulamaları TEBD-II/0011'in kalan uygulama dönemi içinde ve sonrasında benimseyip yerel koşullara uyarlayabilmesi için somut bir eylem planı önermektedir.

2. Giriş, Kapsam ve Metodoloji

2.1 Arka Plan ve Gerekçe

TEBD-II/0011 Faaliyetin Tanımı kapsamında İş Paketi 2 (Kapasite Geliştirme), ÇTSO ile PCCI arasında biri Padova'da, diğeri Çorlu/Tekirdağ'da olmak üzere iki iyi uygulama değişimi toplantısı öngörmekte ve PCCI'nin kadın girişimciliğini destekleme deneyiminden yararlanılarak Kadınların Güçlendirilmesine İlişkin İyi Uygulama Raporunun hazırlanmasını ve Proje Koordinatörleri tarafından nihai hale getirilmesini gerektirmektedir. Rapor; deneyim paylaşımı toplantı kayıtları ile mentorluk müfredatı ve el kitabının yanında WP2 teslimat setinin bir parçasıdır ve hem Çıktı 1.2'yi (sektörel ve



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



sektörler arası temasların kurulması) hem de projenin kadın katılımına öncelik verilmesine ilişkin yatay taahhüdünü doğrudan desteklemektedir.

2.2 Amaçlar

- PCCI'nin Padova İlinde kadın girişimciliğini desteklemek için kullandığı kurumsal mekanizmaları yapılandırılmış ve karşılaştırılabilir bir formatta belgelemek.
- Çorlu, Tekirdağ ili ve daha geniş TR21 (Tekirdağ–Edirne–Kırklareli) bölgesinde kadın girişimcilere sunulan eşdeğer ekosistemi haritalandırmak.
- İki sistemi benzer ölçütler üzerinden karşılaştırmak ve Türkiye'deki oda yapısına gerçekçi biçimde aktarılabilir bir uygulamaları belirlemek.
- ÇTSO'nun TEBD-II/0011'in kalan uygulama süresinde benimseyebileceği ve proje sonrası sürdürülebilirlik stratejisine entegre edebileceği somut ve kaynaklandırılmış bir eylem planı önermek.

2.3 Kaynaklar ve Metodoloji

Padova tarafında bu rapor, PCCI tarafından iletilen iki belgeye dayanmaktadır: (i) demografik, ekonomik ve inovasyon ekosistemi göstergelerini kapsayan Padova İli ve Padova Ticaret Odası kurumsal profili; ve (ii) yönetici özeti, nicel görünüm, SWOT analizi ile CCIAA Padova'nın tanıtım/danışmanlık hizmetlerini, Kadın Girişimciliği Komitesini ve finansman araçlarını açıklayan "Padova İlinde Kadın Girişimciliği: Durum, Eğilimler ve Ticaret Odasının Destek Sistemi" başlıklı sektörel rapor.

Çorlu / Tekirdağ tarafında ÇTSO şu alanları kapsayan masa başı araştırması yürütmüştür: Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından yayımlanan ulusal işgücü ve girişimcilik istatistikleri; KOSGEB Girişimci Destek Programı ve kadın girişimcilere yönelik hükümleri; ulusal ve Tekirdağ il düzeyindeki TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ağı; KAGİDER ve Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasyonu; kadın girişimcileri ve kooperatifleri hedefleyen Trakya Kalkınma Ajansı programları; ayrıca Temmuz 2026'da kadın girişimcilere özel düzenlenen KOSGEB bilgilendirme semineri dâhil ÇTSO'nun yakın dönem faaliyetleri.

Rakamlarla ilgili not: Aşağıda yer verilen Türkiye ulusal ve il düzeyindeki istatistikler, 2026 ortası itibarıyla güncel olan kamuya açık TÜİK duyuruları ve ikincil kaynaklardan; Padova verileri ise doğrudan PCCI tarafından raporlanan bilgilerden alınmıştır. İki ülke "kadın liderliğindeki işletme" kavramını farklı biçimde tanımladığından, rakamlar tam olarak karşılaştırılabilir istatistikler olarak değil, göreceli ölçek ve eğilim göstergeleri olarak okunmalıdır.

2.4 Akademik ve Politika Literatürü

Bu rapor ayrıca Padova ya da Çorlu/Tekirdağ deneyimini yalıtılmış bir örnek olarak ele almamak amacıyla kadın girişimciliğine ilişkin hakemli akademik çalışmalar ve politika literatürünün kısa bir incelemesinden yararlanmaktadır. Üç ana literatür hattı özellikle önemlidir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



2.4.1 Girişimcilik Ekosistemlerinde ve İş Kuluçkasında Toplumsal Cinsiyet

Brush, Ali, Kelley ve Greene (2019), girişimcilik ekosistemlerinin toplumsal cinsiyet açısından tarafsız olmadığını; resmi kurallar eşit görünse dahi kadınların ekosistemin kurumsal, örgütsel ve bireysel düzeylerinde dezavantaj yaşayabildiğini ileri sürmektedir. Marlow ve McAdam (2012) ise özellikle iş kuluçka merkezlerini inceleyerek, toplumsal cinsiyet dinamiklerinin yüksek teknoloji alanındaki kadın kurucuların kuluçka ortamlarında nasıl algılandığını ve kaynaklara nasıl eriştiğini şekillendirdiğini göstermektedir. Trakya TEKMER'in hâlihazırda yerleşik girişimcilerin cinsiyetini izlememesi nedeniyle benzer dinamiklerin yerelde bulunup bulunmadığını henüz test edememesi, bu bulguyu raporun 5.4 Bölümü açısından doğrudan ilgili kılmaktadır.

2.4.2 Kadın Girişimciliğinde “Çifte Yük” / İş-Aile Arayüzü

Geniş bir uluslararası araştırma literatürü, bu raporda yaygın kullanıma paralel olarak “çifte yük” diye adlandırılan durumu; işletme sahipliği ile orantısız aile bakım sorumluluğunun birleşimini belgelemektedir. Kaciak ve Welsh (2020), iş-yaşam arayüzünün kadın girişimcilerin iş başarısını somut biçimde etkilediğini; Birleşik Krallık'taki göçmen kadın girişimcileri inceleyen Lassalle ve Shaw (2021), aile ve hane içi rollerin girişimcilik hareket alanını nasıl sınırladığını; Cruz García ve Villares-Varela (2023) ise Latin Amerikalı göçmen kadın girişimciler üzerine çalışmalarında annelik ile girişimci kimliğinin birbirinden ayrı değil, birlikte müzakere edildiğini göstermektedir. Bu çalışmaların hiçbirisi doğrudan Padova veya Çorlu'yu incelemese de birlikte değerlendirildiklerinde “çifte yükün” yalnızca yerel bir gözlem değil, yapısal bir örüntü olarak ele alınmasını desteklemektedir. Bu nedenle rapor PCCI'nin Bando Mamme Imprenditrice programını (Bölüm 4.3.3), Padova'ya özgü bir durumdan ziyade iyi belgelenmiş genel bir soruna verilen yanıt olarak değerlendirmektedir.

2.4.3 Özellikle Tekirdağ'da Kadın Girişimciliği

Yerel düzeyde Bakkal, Bakkal, Kılıcı ve Akarçay (2014), Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinin sosyal bilimler dergisinde yayımlanan çalışmalarında Tekirdağ ili ve ilçelerinde kadın girişimcilik kültürünü ve yerel ekonomi üzerindeki etkilerini incelemiş ve bir dizi politika önerisi sunmuştur. Çalışma bugün on yılı aşkın bir süre önce yayımlanmış olsa da, bu raporun bilgisi dâhilinde Tekirdağ iline özgü kadın girişimciliğini ele alan tek özel akademik çalışma olma niteliğini korumaktadır. Çalışmanın daha iyi finansmana erişim, eğitim ve aile sorumluluklarıyla işletme sahipliğinin uzlaştırılmasına ilişkin önerilerinin bu raporun 5.7 Bölümünde belirlediği boşlukları önceden işaret etmiş olması dikkat çekicidir. Bu durum, yapısal boşluğun yerel akademik literatürde on yılı aşkın süredir görünür olmasına rağmen henüz kurumsal bir yanıtla kapatılmadığını göstermekte ve Bölüm 8'de ortaya konulan müdahale gerekçesini güçlendirmektedir.

Bu bölümde kullanılan kaynakların tam künyeleri raporun sonunda “Akademik ve Politika Kaynakları” başlığı altında verilmiştir.

3. DoA Çıktı Göstergeleri Eşleştirilmesi

Bu teslimatı projenin resmi izleme çerçevesine bağlı tutmak amacıyla aşağıdaki tablo, raporun katkısını TEBD-II/0011 Faaliyetin Tanımında (Bölüm 2.1.1 / WP2) yer alan Çıktı Göstergeleriyle eşleştirmektedir. Sağ sütun, bu raporun her bir göstergeye nasıl katkı sunduğunu açıklamakta; ilgili



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



göstergenin yerine getirildiğini iddia etmemektedir. Fiili katılımcı kazanımı, eğitim ve sertifikasyon sayıları ancak ilgili faaliyetler (mentorluk hattı, personel eğitimi, sertifikasyon başvuruları) gerçekten gerçekleştirildikten sonra kesinleşecektir.

DoA Göstergesi	Metrik	Bu Raporun Katkısı
1.1.1	Desteklerden yararlanan start-up / işletme sayısı	Trakya TEKMER'de gelecekte oluşturulabilecek kadın kurucu mentorluk hattı için kanıt tabanı ve tasarım gerekçesi sağlar; gerçek katılımcı sayıları hat başlatıldıktan sonra izlenecektir (bkz. Bölüm 8).
1.1.2	Kapasitesi geliştirilen personel sayısı	Ağustos 2026 Padova mentorluk eğitimini (Galileo/SER-03 sözleşmesi), ÇTSO personelinin kadın kurucu mentorluk kapasitesini geliştirmek için somut araç olarak tanımlar.
1.1.3	Hizmet geliştirmek amacıyla hazırlanan doküman sayısı	Bu raporun kendisi, DoA kapsamında gerekli olan WP2 Kadınların Güçlendirilmesine İlişkin İyi Uygulama Raporu olarak bu tür dokümanlardan biridir.
1.2.1	Uluslararası etkinlik sayısı	Temmuz 2026 Padova-Çorlu deneyim paylaşımı ziyaretlerinden doğrudan yararlanır ve gelecekteki WP3 İş Forumu faaliyetleri için önerilen tematik gündeme girdi sağlar.

4. Padova Modeli (PCCI)

4.1 Kurumsal ve Ekonomik Bağlam

Padova İli, yaklaşık 935.000 kişilik toplam nüfusu ve Padova belediye sınırları içindeki yaklaşık 208.000 sakiniyle Triveneto bölgesinin en kalabalık ilidir. Bölgede 83.500'ün üzerinde aktif kayıtlı işletme bulunmaktadır; hizmetler ve üçüncül sektör faaliyetleri yerel ekonomik yapının yarısından fazlasını oluştururken güçlü sanayi ve ticaret temeli de varlığını sürdürmektedir. Padova Ticaret Odası (CCIAA Padova) 120'den fazla personel istihdam etmekte, yıllık 20 milyon avronun üzerinde bir bütçe yönetmekte ve hibe, kupon/voucher ve yerel kalkınma girişimlerine yılda 6,2 milyon avronun üzerinde kaynak ayırmaktadır. Oda ayrıca uluslararası ticaret desteği sunan kendi iştiraki Venicepromex'i işletmektedir (25 personel, yıllık yaklaşık 5 milyon avroluk proje hacmi).

PCCI tarafından "İnovasyon Bulvarı" olarak tanımlanan Padova inovasyon ekosistemi; 1222'de kurulan ve 70.000'in üzerinde öğrencisi bulunan Padova Üniversitesini, UniSMART teknoloji transfer vakfını, Crédit Agricole bünyesindeki LeVillage gibi iş kuluçka merkezlerini, Galileo Visionary District'i, SMACT Endüstri 4.0 Yetkinlik Merkezini ve yaklaşık 342 aktif start-up'ı birbirine bağlamaktadır. Bu



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



yoğun ve fiziksel olarak kümelenmiş altyapı, PCCI'nin kadın girişimciliği politikasının üzerinde yükseldiği zemini oluşturmaktadır.

4.2 Padova'da Kadın Girişimciliğinin Durumu ve Eğilimleri

2026 itibarıyla kadınların yönettiği veya çoğunluk hissesine sahip olduğu işletmeler, Padova ilindeki toplam işletme kayıtlarının yaklaşık %20,5'ini oluşturmakta ve 18.000'den fazla aktif şirkete karşılık gelmektedir. Kişisel hizmetler, perakende ve konaklama gibi geleneksel sektörler kadın girişimciliğinin güçlü olduğu alanlar olmaya devam etmekle birlikte PCCI verileri; profesyonel, bilimsel ve teknik hizmetler ile dijital teknoloji gibi daha yüksek katma değerli sektörlerle doğru belirgin ve hızlanan bir yönelim olduğunu göstermektedir.

SWOT Özeti (PCCI analizi)

Güçlü Yönler / Fırsatlar	Zayıf Yönler / Tehditler
Padova Üniversitesi mezunlarının yüksek teknoloji, hukuk ve danışmanlık alanlarına girişle beslenen yüksek eğitim düzeyli liderlik havuzu	Geleneksel krediye erişimde süregelen toplumsal cinsiyet farkı; çok sayıda kurucu kişisel birikimlerine dayanmaktadır
Güçlü yerel refah entegrasyonu ve sürdürülebilir iş modellerini destekleyen kesintisiz CCIAA desteği	Özellikle genç anneler için mesleki büyüme ile aile bakım sorumluluklarını uzlaştırma şeklindeki "çifte yük" sorunu
Kadın liderliğindeki işletmeler arasında ESG uygulamalarına ve döngüsel ekonomi modellerine artan ilgi	Ortalama işletme ölçeğinin küçük (mikro/küçük) olması; ihracat kapasitesini ve küresel tedarik zincirlerine katılımı sınırlamaktadır

4.3 CCIAA Padova'nın Kurumsal Destek Mimarisi

PCCI, kadın girişimciliğini kalıcı danışmanlık hizmetleri, özel bir kurum içi yönetim yapısı ve hedefe yönelik finansal araçların birleşimi yoluyla desteklemektedir.

4.3.1 Tanıtım ve Danışmanlık Hizmetleri

- Yeni İşletme Danışma Noktası (Sportello Nuova Impresa) — Girişimci olmak isteyen kadınlara yönelik uzman rehberliği, idari destek ve iş planı mentorluk hizmetleri sunar; randevulu olarak yüz yüze veya görüntülü görüşme yoluyla çalışır ve ücretsiz yönlendirme seminerlerinin takvimini yayımlar.
- Kadın İşletmeleri Danışma Noktası (Sportello Donna Impresa) — Hem girişimci olmayı planlayan hem de hâlihazırda faaliyette bulunan kadın girişimci ve profesyonellere açık, ayrı ve özel bir hizmettir (4. kat, Piazza Insurrezione XXVIII aprile '45). Kadınların kuracağı ya da büyüteceği işletmeler için ulusal, bölgesel ve yerel hibe programları hakkında bilgi verir; başvuru hazırlığında destek için adayları meslek kuruluşlarına veya uzmanlara yönlendirir; teknoloji odaklı fikirlerde girişimcileri Odanın, üniversite kuluçka merkezi Start Cube ve Padova Yeminli Mali Müşavirler Odasıyla birlikte yürüttüğü yenilikçi start-up danışma noktasına bağlar; özel finansman ihtiyacında Odanın kredi danışma noktası üzerinden kredi kuruluşları ve Confidi



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



(karşılıklı kredi garanti konsorsiyumları) ile görüşmeler düzenler; ayrıca ağ oluşturma veya tedarik zinciri amaçlarıyla kadın liderliğindeki işletmelere ilişkin derlenmiş listeler sağlar.

- Dijital İşletme Noktası (PID – Punto Impresa Digitale) — Siber güvenlik ve ileri teknolojiler dâhil dijital dönüşüme destek sağlar.
- Mentore Projesi (Sportello Mentore) — Deneyimli kadın mentorları yeni girişimcilerle eşleştirerek stratejik rehberlik ve kriz yönetimi desteği sunar.

4.3.2 Kadın Girişimciliği Komitesi (Comitato Imprenditoria Femminile)

Bu yapı Oda bünyesinde faaliyet gösteren, kalıcı ve kadın girişimciliğine özel bir tanıtım/destek organıdır. Üç temel görevi vardır: (i) yerel iş ekosisteminde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmek ve ulusal Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikası hakkında farkındalık yaratmak; (ii) daha iyi iş-yaşam dengesi politikalarını savunmak amacıyla Rete Territoriale per la Parità di Genere gibi bölgesel ağlarla koordinasyon sağlamak; ve (iii) liderlik, finansal okuryazarlık ve dijital beceriler alanındaki eğitimleri desteklemek. Tek seferlik proje faaliyetlerinden farklı olarak kurumsal sürekliliğe sahip olması, Padova modelinin en ayırt edici özelliğidir. Rapor hazırlanırken Komitenin başkanlığını Elena Morello yürütmekte ve görev süresi sona yaklaşmaktaydı.

Komitenin geçmiş performansı ölçülebilir niteliktedir. CCIAA Padova'nın Mayıs 2026'da düzenlediği "Imprenditoria Femminile – Costruendo Parità" Açık Gününde sunulan Unioncamere analizine göre Padova İli, 3 Mart 2026 itibarıyla ulusal Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasına sahip 187 şirketle Veneto bölgesinde ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı bölgedeki 771 sertifikalı şirketin %24'üne karşılık gelmekte; Padova'yı Venedik (149), Vicenza (143), Verona (121), Treviso (114), Belluno (30) ve Rovigo (27) izlemektedir. Ulusal düzeyde ise aynı tarih itibarıyla 12.000'den fazla şirket sertifikayı almış ve İtalya Ulusal Toparlanma ve Dayanıklılık Planının (PNRR) 30 Haziran 2026'ya kadar en az 3.000 sertifikalı şirket hedefi aşılmıştır. Aynı Açık Gün, kadınların yönettiği işletmelerin ildeki toplam işletme kayıtlarının hâlâ yalnızca yaklaşık %20'sini oluşturduğunu ve Padova'daki cinsiyete dayalı ücret farkının 9.400 avroyu aştığını da ortaya koymuştur. Bu veriler, aktif bir Komiteye rağmen raporun 4.2 Bölümündeki SWOT analizinde tanımlanan temel boşlukların kapanmaktan uzak olduğunu göstermektedir.

4.3.3 Hedefe Yönelik Finansal Araçlar

PCCI, kendi SWOT analizinde belirlenen yapısal engellere özel olarak tasarlanmış iki amiral gemisi finansman hattı yürütmektedir:

- "İş Hayatında Anneler" Hibesi (Bando Mamme Imprenditrici) — Uygun harcamaların %50'sini karşılayan geri ödemesiz hibeler sunar; yararlanıcı başına asgari katkı 1.000 avro, azami katkı 5.000 avrodur. Uygun harcamalar; çocuk bakımı ve kreş giderleri, esnek/uzaktan çalışma tedbirleri ve doğum nedeniyle geçici iş gücü ihtiyacının karşılanması gibi işletme ile aile sorumluluklarının uzlaştırılmasını destekleyen giderleri kapsamaktadır. 2026 çağrısının toplam bütçesi 60.000 avrodur.
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Refah Sertifikasyonu Hibeleri — Ulusal Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasını (UNI/PdR 125:2022) almak isteyen şirketlerin danışmanlık, boşluk analizi ve üçüncü



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



taraf denetim maliyetlerine eş finansman sağlayarak daha kapsayıcı ve rekabetçi iç yapılar oluşturmalarına yardımcı olur.

Oda düzeyindeki bu araçlar daha geniş bir bölgesel finansman katmanının içinde yer almaktadır. Veneto Bölgesinin "Imprenditoria Femminile" çağrısı (son olarak 11–25 Mart 2025'te açılmıştır), 650.000 avrosu özellikle serbest çalışan kadın profesyonellere ayrılmış toplam 3 milyon avroluk bir bölgesel fon sunmakta; zanaat, sanayi, ticaret ve hizmet sektörlerindeki kadın liderliğindeki KOBİ ve profesyonellere uygun kalkınma projesi maliyetlerinin %30'u oranında geri ödemesiz hibe sağlamaktadır. Bu nedenle ÇTSO için Bölüm 8'deki karşılık; bir Türk odasının kendi bütçesinden doğrudan finanse edebileceği, PCCI'nin Bando Mamme Imprenditrice programıyla benzer ölçekteki araçlarla; Veneto Bölgesi örneğinde olduğu gibi bölgesel bir eş finansman sağlayıcı gerektirecek ve Türkiye'de TRAKYAKA tarafından üstlenilebilecek araçları birbirinden ayırmalıdır.

4.3.4 İyi Uygulama Örneği: "Quarzo Rosa" Ödülü

Komitenin somut ve doğrulanabilir çıktılarından biri, kadın enerjisiyle geleneksel olarak ilişkilendirilen kristalden adını alan "Quarzo Rosa" (Pembe Kuvars) ödülüdür. Ödülün adı ve görsel kimliği Padova ilindeki ortaöğretim okullarıyla birlikte oluşturulmuş ve Oda tarafından tescil edilmiştir. Kadın Girişimciliği Komitesinin girişimiyle CCIAA Padova tarafından başlatılan ödül; henüz girişimci olmayan bireysel kadınlara veya kadın gruplarına ve 24 aydan kısa süre önce kurulmuş kadın liderliğindeki işletmelere açıktır. 2024 edisyonunda "gelecekteki işletme" ve "mevcut işletme" kategorilerine ayrılan beş seçilmiş aday, üç günlük yoğun bir eğitim programına katılma hakkı kazanmış; her kategoride kazanan proje ayrıca ya gelecekte kurulacak işletme fikri için altı aylık iş kuluçka sürecine ya da mevcut işletme için dört aylık yapılandırılmış eğitim dönemine alınmıştır.

CCIAA Padova Başkanı Antonio Santocono, ödülün amacını kadın liderliğindeki işletmelerin "geleneksel olarak erkeklere ait kabul edilen" sektörlerdeki varlığını artırmak olarak açıklarken, fırsat eşitliğini engelleyen kültürel unsurlar dâhil birçok kısıtın ortadan kaldırılması için "daha yapılacak çok şey olduğunu" da vurgulamıştır. Quarzo Rosa, ÇTSO'nun çok daha küçük ölçekte gerçekçi biçimde uyarlayabileceği üç unsuru bir araya getirdiği için özellikle yararlı bir referanstır: yukarıdan dayatılmayan, okullarla birlikte yerelde oluşturulmuş bir marka/kimlik; açık uçlu bir taahhüt yerine kısa ve net biçimde zamanla sınırlandırılmış mentorluk/kuluçka süreci (üç günlük eğitim, dört ila altı aylık takip); ve ÇTSO ölçeğinde bir odanın gerçekçi biçimde kaynak ayırabileceği sınırlı yararlanıcı sayısı (döngü başına beş kişi).

4.3.5 Tamamlayıcı Girişimler: Güvenlik, Finansal Eğitim ve STEM

Dar anlamda girişimcilik finansmanının ötesinde Komite, "kadınların güçlendirilmesi" kavramının bütüncül yorumuyla ilişkili iki komşu alana daha faaliyetlerini genişletmiştir. Birincisi, CCIAA Padova 2026'dan itibaren sosyal kooperatif Rel.Azioni Positive tarafından yürütülen ve işyerlerinde toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ile ayrımcılığı (LGBTQ+ çalışanlara yönelik ayrımcılık dâhil) önlemeye yönelik ücretsiz eğitim sağlayan üç yıllık (2026–2028) "It's Your Business" programına eş finansman sağlamaktadır. Odanın üç yıllık toplam bütçe katkısı 60.000 avro (yıllık 20.000 avro) olup katılımcı işletmelerin belgelenmiş maliyetlerinin %50'sine kadarını karşılamaktadır. İkincisi, Padova Yeminli Mali Müşavirler ve Denetçiler Odasıyla iş birliği içinde Komite, ortaöğretim okullarında dört ayrı beş oturumluk finansal eğitim programı sunan "PCTO contro la disparità di genere" adlı okul-iş geçiş



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
Il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



programını yürütmektedir. Program, finansal okuryazarlığın yalnızca başlangıç sermayesi kadar kadınların ekonomik bağımsızlığının ön koşulu olduğu yaklaşımıyla, kadınlara yönelik ekonomik şiddetin önlenmesi çerçevesinde açıkça konumlandırılmıştır.

Gelecekteki girişimci arzı açısından Padova Üniversitesinin Endüstri Mühendisliği Bölümü, lisans mühendislik programlarına kayıtlı kadınların oranının 2025'te %20'ye ulaştığını bildirmektedir. Mayıs 2026'daki aynı Açık Günde yavaş fakat istikrarlı bir artış olarak sunulan bu gösterge, TEKMER'in yazılım, dijitalleşme ve elektrik-elektronik odak alanları dikkate alınarak raporda ÇTSO'nun Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinin mühendislik fakülteleri için izlemesi önerilen bir STEM yetenek havuzu göstergesidir (Bölüm 5.4).

4.4 Görünüm (PCCI değerlendirmesi)

PCCI, geleneksel hizmet sektörlerinin yanı sıra profesyonel hizmetler ve dijital işletmelerde devam eden büyümeye dayanarak Padova'daki kadın liderliğindeki işletmelerin orta vadeli görünümünü olumlu değerlendirmekte; komite ve finansman araçlarının bu eğilimde merkezi rolünü koruyacağını öngörmektedir. Bununla birlikte Komite yönetimi, yukarıda belirtilen ilerlemelere rağmen özellikle ücret eşitliği ve iş-aile uyumu alanlarında "eşitliğe giden yolun hâlâ uzun olduğunu" kabul etmektedir. Bu rapor da Padova modelini bütünüyle kopyalanacak tamamlanmış bir çözüm olarak görmek yerine, bu ihtiyatlı değerlendirmeyi Çorlu için geliştirilen önerilere taşımaktadır.

5. Çorlu / Tekirdağ Ekosistemi

5.1 Bölgesel ve Demografik Bağlam

En güncel TÜİK verilerine göre Tekirdağ ilinin nüfusu yaklaşık 1.167.000 olup kadınlar nüfusun yaklaşık %49'unu oluşturmaktadır. TR21 bölgesi (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli), 15 yaş ve üzeri toplam nüfusta yaklaşık %54 ile Türkiye'deki tüm NUTS-2 bölgeleri arasında en yüksek istihdam oranına sahiptir; bu durum Çorlu'nun içinde bulunduğu Trakya'nın güçlü sanayi ve tarım tabanını yansıtmaktadır. Buna karşılık ulusal düzeyde kadınların işgücüne katılımı yapısal olarak düşük kalmaktadır: TÜİK verileri çalışma çağındaki her 100 kadından yalnızca yaklaşık 36'sının işgücüne katıldığını, işgücüne katılmama nedenleri arasında "ev işleriyle meşgul olmanın" tek başına en büyük nedeni oluşturduğunu göstermektedir. Çorlu'da tasarlanacak her yerel kadın girişimciliği girişimi bu ulusal boşluk dikkate alınarak kurgulanmalıdır.

5.2 ÇTSO'nun Kurumsal Tarihi ve Kadın Liderliği Mirası

Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası Türkiye'nin en eski odalarından biridir: Edirne Vilayeti Salnamelerinde 1870'ten itibaren Çorlu'da bir Ziraat Odasının varlığı kayıt altına alınmış, Oda bir süre faaliyetsiz kaldıktan sonra modern yapısıyla 1958'de yeniden kurulmuştur. Bu uzun kurumsal geçmiş mevcut rapor açısından doğrudan önemlidir; çünkü ÇTSO'nun kendi tarihinde oda öncülüğündeki kadınların güçlendirilmesine ilişkin dikkat çekici ve bugün yapılandırılmış biçimde sürdürülmeyen bir örnek zaten bulunmaktadır.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



2009 yılında Özlem Yemişçi, Çorlu TSO Yönetim Kurulu Başkanı seçilerek Türkiye'nin ilk — ve bugüne kadar tek — kadın ticaret ve sanayi odası başkanı olmuştur. Görev süresinde TOBB Ticaret ve Sanayi Odaları Konseyi Başkan Yardımcılığı yapmış, daha sonra Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlenmiştir. 2005'te Dünya Gazetesi tarafından "Tekirdağ Başarılı İş Kadını" ödülüne layık görülmüş; ardından 24. Dönemde (2011–2015) Tekirdağ Milletvekili seçilerek TBMM Başkanlık Divanında Kâtip Üye olarak görev yapmıştır. Bu dönem, Çorlu TSO'nun kadınların kurumsal liderliği kavramını yabancı bir ortaktan ithal etmeye ihtiyaç duymadığını; ulusal düzeyde emsalsiz bir örneği zaten üretmiş olduğunu ve yeni bir yapı kurarken bu mirastan açık biçimde yararlanabileceğini göstermektedir.

Sonraki yönetim dönemlerinde ÇTSO ayrıca kurum içi bir "Kadın Çalışma Komisyonu" işletmiştir. Odanın kendi kayıtlarında, kadın üyelere yönelik tam günlük "İş Hayatında Kadın ve İletişim" eğitim ve drama etkinliği yer almakta; dönemin Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yemişçi etkinliğin açılışında kadın girişimcilere desteğin "yalnızca 8 Mart civarında değil", düzenli toplantılarla sürdürülmesi gerektiğini vurgulamaktadır. Bu yapı, özünde PCCI'nin bugün yürüttüğü Comitato Imprenditoria Femminile benzeri kalıcı bir kurum içi organın Çorlu'da daha önce yerel olarak geliştirilmiş bir örneğidir. Dolayısıyla raporun Bölüm 8'de önerdiği kurumsal model tamamen yabancı bir transfer değil, ÇTSO'nun kendi uygulamasının yeniden canlandırılması ve modernleştirilmesidir.

İzzet Volkan başkanlığındaki mevcut Yönetim Kurulu döneminde ÇTSO, kadın girişimciliğiyle ilişkisini ağırlıklı olarak ulusal TOBB Kadın Girişimciler Kurulu faaliyetlerine katılım yoluyla sürdürmektedir. Örneğin TOBB Kadın Girişimciler Kurulunun Dünya Kadınlar Günü programı kapsamında yerel kadın girişimcilerle ortak buluşmalar düzenlenmiş; 2022'den bu yana TEPAV iş birliğiyle yürütülen "Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması" ve 19 Kasım Dünya Kadın Girişimciler Günü gibi görünürlük faaliyetlerine katılım sağlanmıştır. Bununla birlikte, önceki Kadın Çalışma Komisyonuna veya PCCI'nin mevcut modeline denk, kalıcı bir kurum içi komite bugün bulunmamaktadır.

5.3 Ulusal Düzeyde Destek Çerçevesi

5.3.1 KOSGEB (Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı)

KOSGEB, Türkiye'nin diğer bölgelerinde olduğu gibi Çorlu'daki kadın girişimcilerin erişebildiği başlıca kamu finansman kanalıdır. 2026 Girişimci Destek Programı kapsamında kadınlar; genç, engelli girişimciler, gaziler ve şehitlerin birinci derece yakınları gibi gruplarla birlikte tüm destek modüllerinde pozitif ayrımcılık kapsamında ilave desteklerden yararlanmaktadır:

- İş Kurma Desteği: Yeni kurulan işletmelere verilen standart 10.000–20.000 TL tutarındaki geri ödemesiz desteğe ilave 10.000 TL.
- İş Geliştirme Desteği: Makine, yazılım, personel ve danışmanlık giderleri için standart üst limite (1.500.000 TL) ilave 150.000 TL.
- Kredi/Finansman Desteği: Kadın ve genç girişimcilerin finansmana erişimini kolaylaştırmak amacıyla özel olarak tasarlanmış, 1.000.000 TL'ye kadar işletme sermayesi desteği; bu araç Padova'nın SWOT analizinde de belirlenen krediye erişim boşluğuna karşılık gelmektedir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Operasyonel düzeyde KOSGEB Tekirdağ Müdürlüğü, ÇTSO ve Trakya TEKMER ile yakın çalışmaktadır. İki kurum KOSGEB Girişimci Destek Programı (İş Geliştirme çağrısı) jüri değerlendirme toplantılarını birlikte yürütmekte; en son toplantılardan biri Trakya TEKMER'de KOSGEB Tekirdağ Müdürü Ceyhan Bahadır Karataş, ÇTSO Yönetim Kurulu Başkanı İzzet Volkan ve Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi akademik temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Bu yapı ÇTSO'ya, kadınlar dâhil hangi yerel girişimcilerin KOSGEB'e başvurduğunu ve destek aldığını doğrudan gözlemleme imkânı sağlamaktadır.

5.3.2 Kadın Girişimcilere Yönelik Diğer Ulusal Dijitalleşme ve Beceri Programları

KOSGEB'in ötesinde, ulusal sivil toplum ve kamu–özel sektör programları dönemsel olarak Trakya bölgesindeki kadın girişimcilere ulaşmakta ve ÇTSO aracılığıyla daha etkin biçimde yönlendirilebilecek potansiyel kanallar oluşturmaktadır. Habitat Derneği tarafından Türk Telekom, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve TOBB ortaklığıyla yürütülen “Dijitalde Hayat Kolay” programı kadın girişimcilerin dijitalleşmesini desteklemekte ve Türkiye'nin farklı illerinden kadın girişimci gruplarını bir araya getirmektedir. Habitat'ın Youth Business International ve Standard Chartered Foundation ile yürüttüğü Fikir Maratonu gibi benzer programlar ise özellikle genç girişimcileri hedeflemektedir. Çorlu TSO Kadın Girişimciliği Çalışma Grubu (bkz. Bölüm 8), yalnızca KOSGEB ve TOBB'a dayanmak yerine yerel adaylar adına bu tamamlayıcı programlara proaktif biçimde başvurabilir veya aday yönlendirebilir.

5.3.3 TOBB Kadın Girişimciler Kurulu

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) bünyesinde 2007 yılında ulusal ölçekte kurulan Kadın Girişimciler Kurulu, ülke genelindeki oda ve borsalar üzerinden ulusal ve il düzeyinde örgütlenmekte ve kendisini bugün Avrupa'nın en büyük girişimcilik ağı olarak tanımlamaktadır. Kurulun ulusal başkanlığını Eylül 2020'den bu yana Nurten Öztürk yürütmektedir. Haziran 2026'da ulusal Kurul, UN Women Türkiye ile bir iş birliği protokolü imzalayarak uluslararası ağ bağlantılarını genişletmiştir. Tekirdağ il düzeyinde yapı, 2022–2026 dönemi için Ayben Erdoğan Yavuzşen'in başkanlığını; Burcu Ergene ve Burcu Adıgüzel'in başkan yardımcılıklarını yürüttüğü TOBB Tekirdağ İl Kadın Girişimciler Kurulu İcra Komitesi olarak faaliyet göstermektedir. İl koordinatör odası ise TOBB tarafından dönemsel olarak belirlenen bir rol çerçevesinde Malkara Ticaret ve Sanayi Odasıdır; dolayısıyla Çorlu merkezli kalıcı bir sekreteryaya bulunmamaktadır.

ÇTSO'nun TOBB Girişimcilik Bilgi Sistemine kayıtlı kendi Kadın Girişimciler Kurulu üyeleri bulunmakta ve bu üyeler Tekirdağ, Malkara, Çerkezköy, Süleymanpaşa ve diğer ilçe odalarındaki üyelerle birlikte il İcra Komitesi seçimlerine katılmaktadır; son seçim döngüsü Ekim 2023'te gerçekleştirilmiştir. Oda, başarılı yerel kadın girişimcilerin görünürlüğünü artırmak amacıyla 2022'de TEPAV iş birliğiyle ulusal çapta başlatılan ve “Kadın İstihdamını En Çok Artıran Şirket” ile “Girişimci Kadın Gücü” olmak üzere iki ödül kategorisi bulunan “Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması” gibi tanınırlık ve farkındalık kampanyalarına katılmış; ayrıca TOBB Kadın Girişimciler Kurulunun 8 Mart Dünya Kadınlar Günü programları gibi vesilelerle yerel kadın girişimcilerle ortak buluşmalara ev sahipliği yapmıştır.

5.3.4 TOBB Genç Girişimciler Kurulu

Kadın Girişimciler Kuruluna paralel çalışan TOBB Genç Girişimciler Kurulu, Türkiye'nin genç girişimci potansiyelinin niceliğini ve niteliğini geliştirmek amacıyla 2009 yılında kurulmuştur. Şubat 2025



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



seçimlerinden bu yana ulusal başkanlığı, kurucu başkan Ali Sabancı'nın ardından Turgut Konukoğlu (Sanko Holding) yürütmektedir. Tekirdağ il düzeyinde ÇTSO'nun Genç Girişimciler Kurulu üyeleri TOBB Tekirdağ İl Genç Girişimciler Kurulunda yer almakta; ÇTSO ulusal düzeyde de temsil edilmektedir. Odanın Yönetim Kurulu İcra Komitesi Başkanı C. Gökhan Cengiz, TOBB Genç Girişimciler Kurulunda Batı Marmara Bölge Temsilcisi olarak görev yapmış ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu başkanlığında Ankara'da gerçekleştirilen Bölge Başkanları Üst Kurul toplantılarına katılmıştır.

ÇTSO Genç Girişimciler Kurulu üyeleri ayrıca TOBB'un önde gelen ulusal girişimcilik etkinliği "Geleceğin Gücü Girişimciler" (g3) Forumuna katılmıştır. Buna, Mart 2021'de TOBB Başkanı Hisarcıklioğlu, Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk, Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Ali Sabancı ve g3 Platform Başkanı Gülden Yılmaz tarafından birlikte açılan çevrim içi edisyon ile daha sonra farklı bölgesel ev sahibi şehirlerde yapılan yüz yüze etkinlikler dahildir. Trakya'daki komşu odalar da ÇTSO'nun kıyaslama yapabileceği aktif ve görünür Genç Girişimciler Kurulu programları yürütmektedir. Örneğin Çerkezköy TSO, Temmuz 2026'da Yönetim Kurulu ile Genç Girişimciler Kurulu üyelerini bir araya getiren özel bir istişare toplantısı düzenleyerek genç üyelerin sektörel sorun ve önerilerini doğrudan toplamıştır. Kadın Girişimciler Kurulunda olduğu gibi, ÇTSO'nun Genç Girişimciler Kurulu faaliyetleri de bugüne kadar ağırlıklı olarak temsil niteliğinde kalmış; seçim ve forum katılımının ötesinde Trakya TEKMER üzerinden yürütülen kalıcı bir yerel programa dönüşmemiştir.

5.3.5 KAGİDER ve Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)

KAGİDER (Kadın Girişimciler Demeği), PCCI raporunda atıf yapılan İtalya'daki UNI/PdR 125:2022 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasının hukuki veya teknik eşdeğeri olmamakla birlikte benzer amaçlara sahip gönüllü bir Türkiye modeli olan Fırsat Eşitliği Modelini (FEM) yürütmektedir. Dünya Bankasının teknik desteği ve bağımsız denetim ortaklarıyla (PwC, EY, Deloitte, KPMG Türkiye) 2010/2011 döneminden itibaren geliştirilen FEM; işe alım, eğitime erişim, performans değerlendirme ve terfi, kariyer destek uygulamaları ve toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin iç iletişim dâhil yedi ölçüte göre şirketleri değerlendirip sertifikalandırmaktadır. Padova'da CCIAA sertifikasyon maliyetlerini doğrudan eş finanse ederken, ÇTSO üyeleri için FEM sertifikasyonuna yönelik eşdeğer bir oda düzeyi eş finansman mekanizması hâlihazırda bulunmamaktadır.

5.3.6 İyi Uygulama Örneği: "Kursun Kariyerin Olsun"

Çorlu'da hâlihazırda uygulanan ve bağımsız olarak takdir görmüş en belirgin iyi uygulama, doğrudan bir oda programı değil, bir ortaklık programıdır: Çorlu Halk Eğitim Merkezi tarafından ÇTSO ve Çorlu İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü ile imzalanan iş birliği protokolü kapsamında geliştirilen "Kursun Kariyerin Olsun". Proje, yerel işletme ve fabrikaların insan kaynağı ihtiyaçlarını mesleki kursiyerlerle doğrudan eşleştiren dijital bir platform kullanmaktadır. Kursiyerler sertifikalı eğitimlerini tamamladıklarında platform onları ilgili beceri setini talep eden işverenlerle buluşturmaktadır. Şubat 2025'te proje, Millî Eğitim Bakanlığının 7. "Hayat Boyu Öğrenmede İyi Uygulamalar" yarışmasında 74 ilden 130 başvuru arasından yılın en başarılı örneklerinden biri seçilmiş ve İl Millî Eğitim Müdürü tarafından Tekirdağ Valisi Recep Soytürk'e sunulmuştur.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



ÇTSO'nun Temmuz 2026'da kadın girişimcilere yönelik düzenlediği KOSGEB Girişimcilik Destekleri Bilgilendirme Semineri de (Bölüm 5.6) aynı "Kursun Kariyerin Olsun" iş birliği çatısı altında gerçekleştirilmiştir. Bu durum, ÇTSO'nun gelecekte kurulabilecek Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunun (Bölüm 8) sıfırdan yeni bir mekanizma kurmak yerine derinleştirebileceği, hâlihazırda çalışan, ulusal düzeyde tanınmış ve toplumsal cinsiyet boyutu bulunan bir ortaklık kanalına sahip olduğunu göstermektedir. Padova'daki Quarzo Rosa'dan farklı olarak bu uygulama bugün istihdam odaklıdır; kursiyerleri işe yerleştirmeyi hedeflemekte, kadınların işletme kurmasını doğrudan desteklememektedir. Mevcut yapının girişimcilik boyutuyla genişletilmesi veya yanında paralel bir girişimcilik hattı yürütülmesi, raporda en hızlı uygulanabilir fırsatlardan biri olarak değerlendirilmektedir.

5.3.7 İzlenmeye Değer Diğer Ulusal ve Bölgesel Uygulamalar

ÇTSO'nun hâlihazırda kendi bünyesinde yürüttüğü faaliyetlerin ötesinde, Türkiye'nin ve Trakya bölgesinin başka yerlerinde bulunan üç uygulama uzak kıyaslama örneklerinden ziyade gerçekçi ortaklık hedefleri olarak değerlendirilebilecek kadar yakın ve uygulanabilir:

- Trakya Üniversitesinin Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi — Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesini de kapsayan aynı bölgesel üniversite ağı içinde yer alan Merkez, Girişimcilik Haftası ve 8 Mart dönemi çevresinde her yıl "Kadın Girişimcilerle Başarı Hikâyeleri" paneli düzenlemektedir. En son Edirne yerleşkesinde gerçekleştirilen etkinliğin açılışını Merkez Müdürü Dr. Elif Gilanlı ile Üniversite Rektör Yardımcısı Eylem Bayır yapmıştır. ÇTSO hâlihazırda bu panelin düzenleyicileri arasında görünmemektedir. Gelecek bir edisyonun Çorlu'da ortaklaşa düzenlenmesinin talep edilmesi veya Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesinin paralel bir oturum yürütmesi, ÇTSO'nun gelecekteki Çalışma Grubunu (Bölüm 8) sıfırdan bağımsız bir etkinlik kurmak yerine mevcut bir bölgesel akademik ağa doğrudan bağlayabilir.
- Ulusal düzeyde KOSGEB, Haziran 2026'da Toplumsal Gelişim Eğitim ve Sosyal Dayanışma Derneği (TOGEMDER) ve İstanbul Topkapı Üniversitesi ile özellikle kadın girişimcilerin ekonomik katılımını ve işletmelerinin kurumsallaşma ve dijitalleşme kapasitesini güçlendirmek amacıyla bir iş birliği protokolü imzalamıştır. Protokol; eğitim, seminer, atölye, mentorluk ve iş planı/fizibilite desteğini uygun KOSGEB destek programlarına yönlendirmeyle birleştirmektedir. Bu model, ÇTSO'nun yalnızca kendi personel kapasitesine dayanmak yerine Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi ve Trakya bölgesinden bir STK ile yerelde uyarlayabileceği sivil toplum-üniversite-kamu ortaklığı için doğrudan bir örnek oluşturmaktadır.
- KOSGEB ve il düzeyindeki ortakları ayrıca mobil "eğitim tırı" modelini pilot olarak uygulamıştır. Son örneklerden biri Mardin'de gerçekleştirilmiş; tek bir araçla 80 kadına dijitalleşme, e-ticaret temelleri, kişisel markalaşma, finans, hukuki süreçler, şirket kuruluşu, mikrokredi ve finansal okuryazarlık konularında iki eğitim oturumu verilmiş; aynı yerde il aile ve sosyal hizmetler müdürlüğünün bilgilendirme standı da yer almıştır. Tekirdağ'ın Çorlu, Malkara, Çerkezköy, Süleymanpaşa ve diğer ilçelere yayılan yapısı düşünüldüğünde, il Kadın Girişimciler Kurulunda hâlihazırda aktif olan ilçe odalarıyla birlikte yürütülebilecek benzer bir mobil veya dönüşümlü mekân modeli, yeni bir sabit tesis gerektirmeden erişimi artırabilir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



5.4 Trakya TEKMER: ÇTSO'nun İnovasyon ve Kuluçka Altyapısı

Trakya Bilim ve Teknoloji Geliştirme Merkezi (Trakya TEKMER), ÇTSO'nun öne çıkan inovasyon altyapısı varlığı ve kadınlar ile genç girişimcilere yönelik yukarıda anılan programlar dâhil start-up ve girişimcilik faaliyetlerinin önemli bölümünün yürütüldüğü fiziksel merkezdir. ÇTSO'nun 2023 tarihli duyurusunda proje, Türkiye'de bir ticaret ve sanayi odası bünyesinde kurulan ilk TEKMER olarak tanımlanmış; yaklaşık 1.200 m² alan ve yaklaşık 38 ofis için KOSGEB tarafından 5.100.000 TL hibe ile onaylandığı belirtilmiştir. Merkezin güncel "Hakkımızda" sayfası tamamlanan tesisi 1.193 m² alan içinde 30 kapalı ve 8 açık çalışma alanı, prototipleme atölyesi, toplantı odası ve etkinlik alanından oluşan bir yapı olarak tanımlanmaktadır. İlk proje rakamlarıyla nihai yapı arasındaki sınırlı fark bu aşamada olağan kabul edilebilir. KOSGEB tarafından belirlenmiş bir teknoloji geliştirme merkezi olarak TEKMER, 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge ve inovasyon harcamalarına ilişkin teşviklerden yararlanmaktadır.

TEKMER beş tematik program hattı etrafında yapılandırılmıştır: Yazılım, Dijitalleşme, Elektrik-Elektronik, Makine ve Kimya. Merkezin resmi açılışı Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır'ın katılımıyla gerçekleştirilmiş; Bakan, yerleşik start-up'ların ticarileşme başarıları ve elde ettikleri dış yatırımları vurgulamıştır. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu da TEKMER'i ziyaret ederek yerleşik 20 firma hakkında bilgi almış ve ÇTSO'nun Odayı kendi ifadesiyle bir "proje fabrikasına" dönüştürdüğünü belirtmiştir. Trakya TEKMER projesi 2024'te Uluslararası Ticaret Odasının "Start-up Ecosystem Stars 2024" yarışmasında ödül kazanmıştır. TEKMER'in yönetiminde ÇTSO Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcıları, ÇTSO Genel Sekreteri, KOSGEB Tekirdağ Müdürü ve TEKMER Müdürünü (bu görev sırasıyla Özay Çelik ve en son Sevnur Beysel tarafından yürütülmüştür) bir araya getiren ortak bir Yönetim Kurulu/İcra Komisyonu bulunmaktadır; Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Teknoparkı da koordinasyon toplantılarında temsil edilmektedir. Bu yapı, daha erken bir olgunluk aşamasında ve henüz görünür bir cinsiyete göre ayrıştırılmış kiracı profili olmaksızın, PCCI'nin Padova için tanımladığı çok paydaşlı "İnovasyon Bulvarı" modelinin küçük ölçekli bir benzerini oluşturmaktadır.

TEKMER hâlihazırda paralel bir kadın girişimcilik hattına doğrudan temel oluşturabilecek gençlik odaklı programlara da ev sahipliği yapmaktadır. "Fikirden Güce: Gençler için Girişimcilik Atölyesi" kapsamında genç girişimci grupları eğitimlerinin bir parçası olarak Trakya TEKMER'i ziyaret etmiştir. Aynı mekânda uygulanacak yapısal olarak eşdeğer bir "Kadın Girişimciliği Atölyesi", doğal ve düşük maliyetli bir genişleme seçeneğidir; konu Bölüm 8'de ayrıntılandırılmaktadır.

Kamuya açık ÇTSO ve TEKMER iletişimlerinde yerleşik start-up'ların veya program katılımcılarının hâlihazırda cinsiyete göre ayrıştırılmadığı belirtilmelidir. Bu durum, PCCI'nin kendi işletme kayıtlarında kadın liderliğindeki işletmelerin oranını (%20,5) kesin olarak verebilmesine kıyasla aşağıda Bölüm 5.7'de bir izleme boşluğu olarak tanımlanmaktadır.

5.5 Bölgesel Düzeyde Destek: Trakya Kalkınma Ajansı ve Yerel Yönetim

Trakya Kalkınma Ajansı (TRAKYAKA), TR21 bölgesindeki kadın girişimciler için dönemsel ve proje bazlı çağrılar yürütmektedir. Bunların yakın tarihli örneklerinden 2025 Tarım ve Kırsal Kalkınma Teknik Destek Programı, Uzunköprü, Kırklareli, Süleymanpaşa ve İpsala'daki kadın kooperatiflerinin



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



kurumsal kapasitesini geliştirmeyi önceliklendirmiştir. Şubat 2025'te TRAKYAKA; Tekirdağ Valiliği, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve Demet Sabancı Çetindoğan tarafından kurulan Shopsa Akademi ile ortaklaşa Tekirdağ'daki kadın girişimciler ve kooperatif üyelerine yönelik ürün sunumu, pazarlama, maliyet hesaplama ve daha büyük pazarlara erişim konularını kapsayan e-ticaret ve pazarlama eğitimi gerçekleştirmiştir. Programa Tekirdağ Valisi Recep Soytürk, Tekirdağ Büyükşehir Belediye Başkanı Candan Yüceer ve il Kadın Girişimciler Kurulu temsilcileri de katılmıştır. Bölüm 5.2'de anılan Çorlu TSO eski Yönetim Kurulu Başkanı Özlem Yemişçi'nin geçmişte Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış olması da ÇTSO liderliği ile bölgesel kadın girişimciliği gündemi arasında tarihsel bir bağ oluşturmaktadır; Oda, TRAKYAKA'nın gelecekteki kadın odaklı çağrılarında ortaklık rolü ararken bu mirastan meşru biçimde yararlanabilir.

5.6 ÇTSO'nun Mevcut Faaliyetleri ve Konumlanması: Bütünleşik Zaman Çizelgesi

Son yirmi yıldaki belgelenmiş kadın ve genç girişimciliği faaliyetleri birlikte değerlendirildiğinde ÇTSO'nun 2009'daki ulusal ilk, özel bir kurum içi komisyon, tekrarlanan ulusal ödül programı katılımları ve bugün PCCI ile devam eden AB finansmanlı ortaklık gibi güçlü ancak tekil örnekler ürettiği; bunları henüz sürekli ve kalıcı tek bir programa dönüştürmediği görülmektedir. Aşağıdaki tablo belgelenmiş başlıca dönüm noktalarını özetlemektedir.

Dönem	Dönüm Noktası
1870–1958	1870'ten itibaren Çorlu'da öncül bir Ziraat/Ticaret Odası kayıtlıdır; Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası modern yapısıyla 1958'de yeniden kurulmuştur.
2005	Özlem Yemişçi (daha sonra ÇTSO Yönetim Kurulu Başkanı), Dünya Gazetesinin "Tekirdağ Başarılı İş Kadını" ödülünü alır.
2009	Özlem Yemişçi ÇTSO Yönetim Kurulu Başkanı seçilir — Türkiye'nin ilk kadın ticaret ve sanayi odası başkanı olur; ayrıca TOBB Ticaret ve Sanayi Odaları Konseyi Başkan Yardımcılığı ve daha sonra Trakya Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanlığı yapar.
2011–2015	Yemişçi, 24. Dönem Tekirdağ Milletvekili seçilir; TBMM Başkanlık Divanında Kâtip Üye olarak görev yapar.
(sonraki yönetim dönemlerinde)	ÇTSO kurum içi Kadın Çalışma Komisyonu yürütür; kadın üyeler için tam günlük "İş Hayatında Kadın ve İletişim" eğitim ve drama etkinliği düzenler.
2021	ÇTSO Genç Girişimciler Kurulu, TOBB'un çevrim içi g3 ("Geleceğin Gücü Girişimciler") ulusal girişimcilik forumuna katılır.
2022	ÇTSO, "Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması"nın (TOBB Kadın Girişimciler Kurulu / TEPAV) başlatılmasına katılır.
2023	Trakya TEKMER, KOSGEB kullanım hakkı protokolü kapsamında ÇTSO yerleşkesinde kurulur; ÇTSO Genç Girişimciler Kurulu İcra Komitesi seçimleri gerçekleştirilir (Ekim).
2024	TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu Trakya TEKMER'i ziyaret eder; proje ICC "Start-up Ecosystem Stars 2024" yarışmasında ödül kazanır; ÇTSO 19 Kasım Dünya Kadın Girişimciler Günü'nü kutlar.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Dönem	Dönüm Noktası
2025	TRAKYAKA / Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi / Shopsa Akademi, Tekirdağ'daki kadın girişimcilere e-ticaret eğitimi verir (Şubat); Trakya TEKMER Sanayi ve Teknoloji Bakanının katılımıyla resmen açılır (Ekim); ÇTSO 168.164,75 avro bütçeli TEBD-II/0011 projesini kazanır (152.126 avro AB hibesi ve 16.038,75 avro ÇTSO eş finansmanı).
2026	TEBD-II/0011 projesi başlar; ÇTSO kadın girişimcilere özel KOSGEB Girişimcilik Destekleri Bilgilendirme Semineri düzenler (14 Temmuz); PCCI heyeti projenin Çorlu çalışma ziyareti kapsamında ÇTSO ve Trakya TEKMER'i ziyaret eder (15-18 Temmuz).



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
Il futuro a portata di impresa

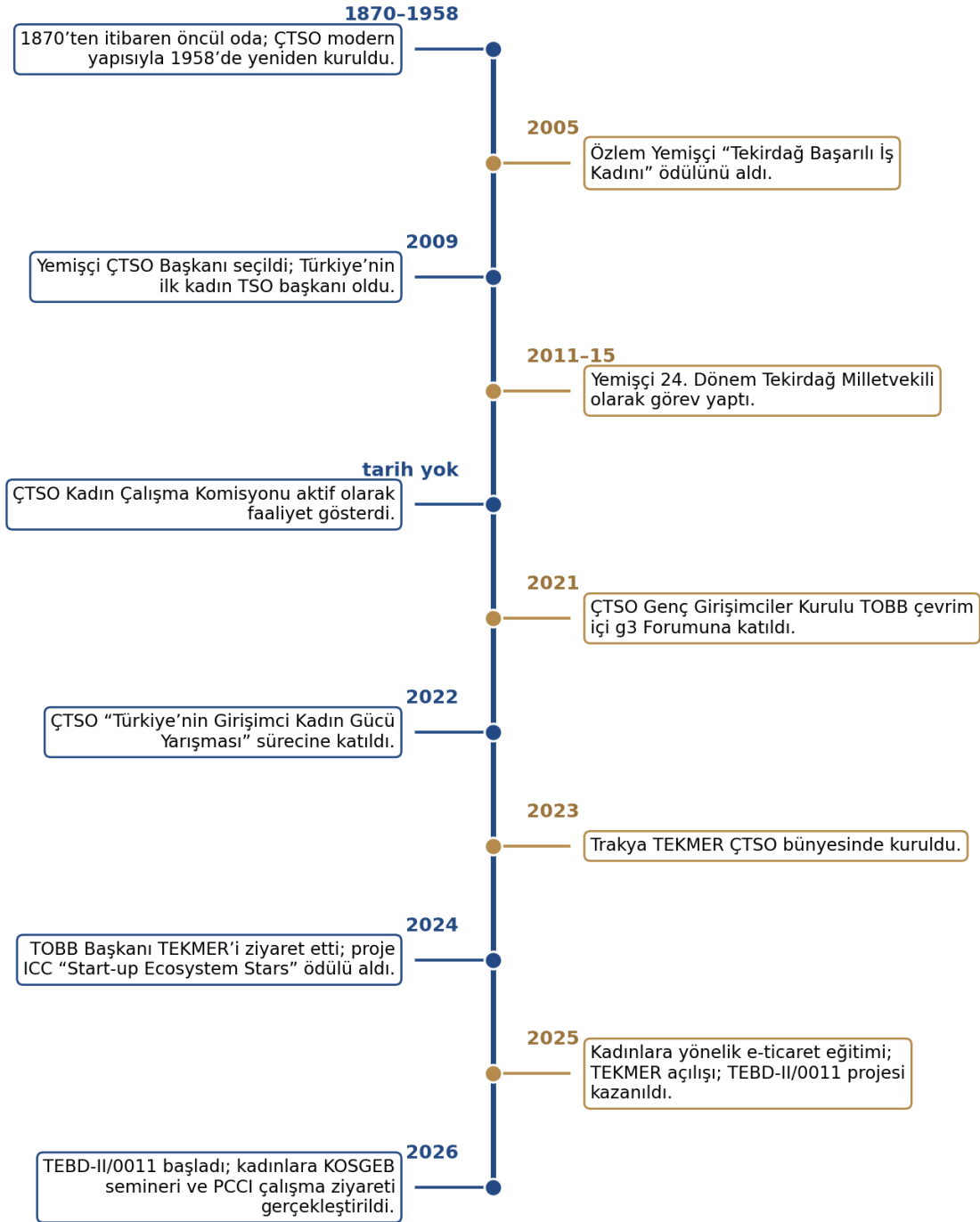




Funded by
the European Union



ÇTSO: Kadın ve Genç Girişimciliği Dönüm Noktaları (1870-2026)



Şekil 1. ÇTSO'nun kadın ve genç girişimciliği dönüm noktaları zaman çizelgesi, 1870-2026 ("Kaynaklar" bölümünde listelenen kurumsal ve basın kaynaklarından ÇTSO tarafından derlenmiştir).



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



En yakın dönemde, 14 Temmuz 2026 tarihinde ÇTSO, "Kursun Kariyerin Olsun" projesi kapsamında Batı Eğitim Salonunda özellikle kadın girişimcilere yönelik bir KOSGEB Girişimcilik Destekleri Bilgilendirme Semineri düzenleyerek katılımcıları KOSGEB'in hibe, finansman ve başvuru süreçleri hakkında bilgilendirmiştir. Hemen ardından 15–18 Temmuz 2026 tarihlerinde ÇTSO, TEBD-II/0011 çalışma ziyareti kapsamında Andrea Galeota, Sara Campello, Sabrina Giraladin ve diğer PCCI temsilcilerini Trakya TEKMER'de ağırlamış; iki oda girişimcilik destek mekanizmaları, mentorluk modelleri ve başarılı Avrupa yaklaşımları üzerine görüş alışverişinde bulunmuştur. Aynı değişim, bu raporun 4. ve 8. Bölümlerine temel oluşturan kaynak materyalleri üretmiştir.

5.7 Boşluk Analizi

Boyut	Padova (PCCI)	Çorlu / Tekirdağ (ÇTSO)
Kalıcı kurum içi yönetim organı	Kadın Girişimciliği Komitesi (kalıcı, oda bünyesine gömülü)	Kalıcı oda düzeyi komite yoktur; il TOBB Kadın Girişimciler Kurulu bulunmakla birlikte bu yapı TOBB koordinasyonunda çalışan ayrı bir yapıdır, ÇTSO'nun kurum içi birimi değildir
Özel danışmanlık hizmetleri	Yeni İşletme Danışma Noktası, Dijital İşletme Noktası, Mentore mentorluk sistemi	Genel TEKMER altyapısı ve dönemsel seminerler vardır; henüz toplumsal cinsiyete özel bir danışma noktası veya mentorluk sistemi yoktur
Aile bakım yükünü hedefleyen özel hibe	"İş Hayatında Anneler" Hibesi (uygun maliyetlerin %50'si; 2026 çağrısında 1.000–5.000 avro katkı)	Yerel eşdeğer araç yoktur; ulusal KOSGEB ilave destekleri vardır ancak bakım yüküne özel değildir
Toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikasyon desteği	UNI/PdR 125:2022 sertifikası için danışmanlık/denetim maliyetlerini eş finanse eder	KAGİDER FEM sertifikasyonu ulusal düzeyde vardır; ancak ÇTSO eş finansman veya tanıtım mekanizması sunmamaktadır
Finansmana erişim ilave destekleri	Oda düzeyi hibeler + ulusal programlar	Güçlü ulusal KOSGEB ilave destekleri (iş kurma, iş geliştirme, kredi/finansman) mevcuttur ve Temmuz 2026 semineriyle yerelde tanıtılmıştır
Bölgesel program desteği	PCCI il düzeyinde büyük ölçüde tek başına hareket etmektedir	Trakya Kalkınma Ajansı ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, ÇTSO'nun dâhil olabileceği tamamlayıcı bölgesel eğitim ve kooperatif destek programları yürütmektedir



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa



6. Stratejik Karşılıklık: Padova Çorlu'dan Ne Öğrenebilir?

DoA, WP2'yi tek yönlü bir aktarım yerine gerçek bir iyi uygulama değişimi olarak kurgulamaktadır. Bu nedenle raporun önerilerinin birincil hedef kitlesi ÇTSO olsa da, PCCI'nin Çorlu/Tekirdağ deneyiminden neler öğrenebileceğini açıkça ortaya koymak önem taşımaktadır.

6.1 Cömert ve Mevzuata Dayalı Pozitif Ayrımcılık Finansmanı

Türkiye'de KOSGEB Girişimci Destek Programı, kadın ve genç girişimcilere özel ilave destekleri Bölüm 5.3.1 ve 5.4'te açıklanan KOSGEB-oda-TEKMER jüri yapısı üzerinden yerelde uygulanan tek bir ulusal programın içine doğrudan yerleştirmektedir. PCCI'nin oda düzeyindeki voucher araçlarıyla karşılaştırıldığında bu ilave desteklerin ölçeği — 1.000.000 TL'ye kadar kredi/finansman desteğine ek sabit hibe artışları — belirgin biçimde daha yüksektir. Ayrıca bu yapı oda bütçe kaleminden değil ulusal ve mevzuata dayalı bir programdan yürütüldüğü için Odanın yıllık hibe tahsisatına bağlı değildir. PCCI, İtalyan veya AB düzeyindeki politika yapıcılarla çalışırken yalnızca Bando Mamme Imprenditrice gibi oda düzeyi hibe hatlarına dayanmak yerine, toplumsal cinsiyete özgü ilave desteklerin tek bir ulusal aracın içine gömülmesi modelini referans göstermeyi yararlı bulabilir.

6.2 Üzerine İnşa Edilebilecek Yüksek İstihdamlı Bölgesel Taban

TR21 bölgesi (Tekirdağ, Edirne, Kırklareli), 15 yaş ve üzeri nüfusta yaklaşık %54 ile Türkiye'nin en yüksek genel istihdam oranına sahiptir ve bu durum yoğun bir sanayi ve tarım tabanını yansıtmaktadır. Bu yapı, ÇTSO'yu halihazırda kayıtlı istihdam içinde bulunan ve ilk kez girişimci olma potansiyeli taşıyan geniş bir çalışma çağındaki kadın kitlesine doğrudan yakınlaştırmaktadır. Bu başlangıç noktası, Padova'nın hizmet ve inovasyon ağırlıklı ekonomisinden kısmen farklıdır. PCCI, Padova'nın "İnovasyon Bulvarı" daha çok yüksek teknoloji ve hizmetlerde yoğunlaşırken, Trakya gibi üretim yoğun bir bölgesel ekonominin sanayi istihdamından girişimciliğe geçişi nasıl ele aldığını karşılaştırmayı yararlı bulabilir.

6.3 Gerçek Ancak Yeterince Kullanılmayan Yerel Bir Öncü

Bölüm 5.2'de belirtildiği üzere Çorlu TSO 2009'da Türkiye'nin ilk kadın oda başkanını seçmiş ve bir dönem kendi kurum içi kadın komisyonunu da işletmiştir. PCCI'nin Comitato Imprenditoria Femminile yapısı, benzer bir model daha önce Çorlu'da da bulunduğu için ÇTSO açısından değerli bir yönetim referansıdır. Tersinden bakıldığında PCCI de bireysel liderlik görünürlüğü — bir kadının doğrudan odanın başkanlığını üstlenmesi — kalıcı komite yapısını yalnızca takip eden değil, onu tamamlayabilen bir unsur olabileceğini not edebilir. PCCI'nin kendi komitesi daha önce bir kadın oda başkanlığı deneyimi olmadan kurulmuş olduğundan, bu sıralama meselesi PCCI'nin daha önce değerlendirmemiş olabileceği bir perspektif sunmaktadır.

7. Karşılaştırmalı Analiz

İki ekosistem birlikte değerlendirildiğinde farklılıklarından çok tamamlayıcılıkları öne çıkmaktadır. Çorlu hâlihazırda, göreceli ölçekte CCIAA Padova'nın doğrudan sunduğu araçlardan daha cömert



Funded by
the European Union



olan KOSGEB'in kadınlara özel ilave destekleri gibi güçlü ulusal finansman araçlarından ve yerel yönetimle birlikte eğitim yürütmeye istekli aktif bir bölgesel ajans olan TRAKYAKA'dan yararlanmaktadır. Çorlu'da bugün eksik olan unsur, Padova'nın bu kaynakların çevresinde kurduğu kurumsal katmandır: kadın girişimcilerin yıl boyunca başvurabileceği kalıcı, görünür ve odaya ait bir komite; tek seferlik seminerlerin ötesine geçen bir mentorluk ilişkisi; ve her iki raporda da en istikrarlı biçimde belirtilen finansal olmayan engeli — işletme sahipliği ile aile bakım sorumluluklarını uzlaştırma güçlüğünü — hedefleyen yerel tasarımı bir hibe.

Bu yapısal boşluk önemlidir; çünkü Padova'nın kendi SWOT analizi, "İş Hayatında Anneler" Hibesi yürürlükte olmasına rağmen aynı "çifte yük" sorununu hâlâ güncel bir zayıflık olarak tanımlamaktadır. Çorlu'da eşdeğer bir araç bulunmaması, özellikle ebeveyn izni veya çocuk bakım lojistiğini yönetebilecek kurum içi insan kaynakları desteğine sahip olmayan perakende, gıda hizmetleri ve hafif imalat alanındaki birinci nesil kadın işletme sahipleri için aynı engelin daha ağır hissedilmesine yol açabilir.

Bununla birlikte Padova'da kadın liderliğindeki işletmelerin işletme kayıtlarındaki daha yüksek payı (%20,5), Türkiye'de kadınların yaklaşık üçte bir düzeyindeki ulusal işgücüne katılım oranıyla birlikte düşünüldüğünde, Çorlu için fırsatın yalnızca mevcut büyük bir girişimcilik açığını finansman yoluyla kapatmaktan ibaret olmadığı görülmektedir. Esas fırsat; Trakya bölgesindeki genç kadınların eğitim düzeylerinin Tekirdağ'daki üniversite ve meslek okulları sayesinde Padova ile karşılaştırılabilir ölçüde güçlü olduğu dikkate alındığında, bugün yeterince kullanılmayan kadın potansiyelini görünür ve sürekli kurumsal destek yoluyla kayıtlı girişimcilere ve TEKMER destekli start-up'lara dönüştürmektir.

7.1 Temel İstatistiksel Karşılaştırma

İki ülke kadınların ekonomik katılımını farklı biçimlerde ölçmektedir: Türkiye'de TÜİK işgücüne katılımı, İtalya'da ISTAT/Unioncamere ise istihdam oranı ve işletme kayıtlarındaki payı raporlamaktadır. Bu nedenle aşağıdaki rakamlar tek ve doğrudan karşılaştırılabilir bir endeks olarak değil, gösterge niteliğinde yan yana bir görünüm olarak okunmalıdır. Türkiye'nin ulusal kadın işgücüne katılım oranı (%36), katılım ve istihdam farklı paydalara dayandığından İtalya'nın kadın istihdam oranıyla (%53,5) yapısal olarak karşılaştırılabilir değildir; iki veri yalnızca göreceli ölçek hakkında genel bir fikir vermek amacıyla birlikte gösterilmektedir.

Gösterge	Türkiye	İtalya
Kadınların işgücüne katılım / istihdam oranı (ulusal)	~%36 işgücüne katılım (TÜİK)	~%53,5 istihdam oranı, 15+ yaş (ISTAT/INPS 2024–25)
Kadın liderliğindeki işletmelerin ulusal payı	Bu araştırmada tek ve karşılaştırılabilir ulusal kayıt oranı tespit edilmemiştir	Tüm işletmelerin ~%22,2'si (Unioncamere, 2024; ~1,3 milyon firma)
Kadın liderliğindeki işletmelerin yerel/il payı	ÇTSO/TEKMER tarafından hâlihazırda izlenmemektedir (Bölüm 5.4) — belirlenen veri boşluğu	Padova ilinde ~%20–20,5 (CCIAA Padova / PCCI raporu, 2026)



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa



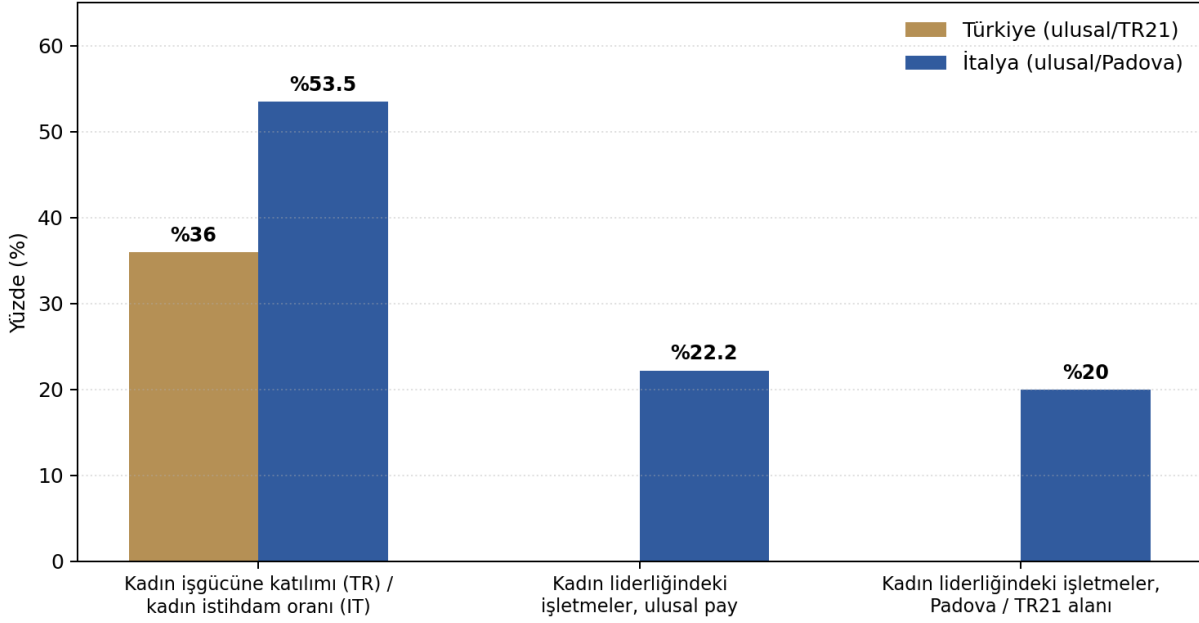


Funded by
the European Union



Gösterge	Türkiye	İtalya
Bölgesel istihdam gücü	TR21 bölgesi: ~%54 genel istihdam oranı; Türkiye'deki bölgeler arasında en yüksek	Veneto/Padova: yoğun sanayi tabanı; kadın istihdamı Güney İtalya'nın üzerinde ancak AB ortalamasının altında
Yenilikçi/teknoloji start-up'larında kadınlar	Yerelde izlenmemektedir (Bölüm 5.4 veri boşluğu)	İtalya'daki yenilikçi start-up'ların ~%14,3'ü kadın liderliğindedir (2024)

Türkiye ve İtalya: Seçilmiş Kadın Ekonomik Katılım Göstergeleri (gösterge niteliğinde karşılaştırma — tanım farkları için nota bakınız)



Şekil 2. Türkiye ve İtalya'da seçilmiş kadın ekonomik katılım göstergelerinin gösterge niteliğinde karşılaştırması (ulusal/bölgesel rakamlar Bölüm 4 ve 5'te atıf yapılan kaynaklara dayanmaktadır; tek bir uyumlaştırılmış endeks değildir — yukarıdaki nota bakınız).

Eylem için belirlenen veri boşluğu: CCIAA Padova kendi kayıtlarında kadın liderliğindeki işletmelerin güncel oranını kesin olarak verebilirken, ÇTSO kendi üyeliği veya Trakya TEKMER'deki yerleşik start-up'lar için eşdeğer bir oranı hâlihazırda yayımlamamaktadır. Bu özel veri boşluğunun kapatılması Bölüm 8.5'te somut bir izleme faaliyeti olarak yer almaktadır.

8. Öneriler, Eylem Planı ve Gösterge Niteliğinde Kaynaklandırma

Önerilerin statüsü: Bu bölümde sunulan tedbirler bağlayıcı olmayan politika ve hizmet geliştirme seçenekleridir. TEBD-II/0011 Faaliyetin Tanımını değiştirmez ve proje kapsamında ilave sözleşmesel yükümlülük yaratmaz. Her türlü uygulama ayrıca yapılacak fizibilite değerlendirmesine, kurumsal onaya, geçerli kurallara ve finansman ile personel kaynaklarının mevcudiyetine tabidir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
Il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



8.1 Kısa Vadeli (TEBD-II/0011 uygulama dönemi içinde)

- ÇTSO'nun iç onayına tabi olmak üzere, PCCI'nin Comitato Imprenditoria Femminile yapısından esinlenen bir Çorlu TSO Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunun resmen kurulması değerlendirilebilir. Yapı başlangıçta ÇTSO'nun mevcut TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyeleriyle birlikte çalışarak, Kurula tek seferlik seminerlerin ötesinde kalıcı bir oda içi sekretarya ve faaliyet takvimi sağlayabilir.
- Temmuz 2026'daki KOSGEB semineri modelinin tekrarlanması ve en az altı ayda bir gerçekleştirilecek düzenli bir bilgilendirme ve eşleştirme etkinliğine dönüştürülmesi değerlendirilebilir. Etkinliğin açık bir kimlikle markalanması, proje bağımlılığından çıkarılarak sürekli tanıtılması ve basit bir kayıt mekanizmasıyla eşleştirilmesi, ÇTSO'nun kadın girişimciler ve girişimci adaylarından oluşan sürekli bir iletişim listesi oluşturmada yardımcı olabilir.
- Ağustos 2026'da Padova'da gerçekleştirilen Uluslararası Mentorluk Eğitiminin çıktıları, ÇTSO'da daha kapsayıcı ve toplumsal cinsiyete duyarlı mentorluk yaklaşımının geliştirilmesinde kullanılabilir. İç onay ve personel uygunluğuna bağlı olarak en az bir personel, PCCI'nin Sportello Mentore modelinin ilgili unsurlarını uyarlamak ve TEKMER üzerinden düşük yoğunluklu bir pilot uygulamanın fizibilitesini değerlendirmek üzere görevlendirilebilir.

8.2 Orta Vadeli (ziyaret sonrası, kalan proje süresi içinde)

- Her iki raporda tanımlanan "çifte yükü" hedefleyen, yerel kaynakla finanse edilen küçük ölçekli bir pilot hibenin fizibilitesi değerlendirilebilir. Örneğin ÇTSO üyesi işletmeler için sübvansiyonlu çocuk bakım kuponları veya doğum izni döneminde geçici personel maliyetini karşılayacak küçük bir destek düşünülebilir. Program Padova modelini doğrudan kopyalamak yerine ÇTSO'nun kendi bütçe kapasitesine göre ölçeklenmeli; belediye, TRAKYAKA ve KOSGEB eşleştirme fonları gibi eş finansman seçenekleri Padova deneyimi referans tasarım olarak kullanılarak birlikte araştırılmalıdır.
- İlgilenen ÇTSO üyesi şirketler arasında FEM sertifikasyonunu teşvik etmek ve maliyetini kısmen desteklemek amacıyla KAGİDER ile eş finansman veya bilgilendirme ortaklığı araştırılabilir. FEM, UNI/PdR 125:2022'nin hukuki veya teknik eşdeğeri olarak değil, benzer amaçlara hizmet eden gönüllü bir Türkiye modeli olarak konumlandırılmalıdır.
- ÇTSO'nun seminer ve mentorluk faaliyetleri ile Trakya Kalkınma Ajansı ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin mevcut eğitim/hibe çağrılarının birlikte duyurulması ve karşılıklı yönlendirme yapılması için kalıcı bir iş birliği kanalı oluşturulması değerlendirilebilir. Böylece mükerrer faaliyetler azaltılabilir ve erişim artırılabilir.

8.3 Uzun Vadeli Yönelim (Bölüm 9'da ayrıntılandırılmıştır)

- Onaylanması ve başarılı biçimde pilotlanması hâlinde Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunun, gelecekteki AB proje finansmanından bağımsız, kendi yıllık çalışma planı ve bütçe kalemi bulunan kalıcı bir ÇTSO yapısına dönüştürülmesi değerlendirilebilir. Bu yaklaşım Padova modelinin ayırt edici özelliği olan kurumsal sürekliliği yansıtır.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



- Yıllar itibarıyla kadınların sahip olduğu/yönettiği ÇTSO üyesi işletme sayısı, mentorluk alan kadın sayısı ve desteklenen FEM sertifikasyon başvurusu sayısı gibi sınırlı bir gösterge seti izlenerek ÇTSO'nun TOBB, TRAKYAKA ve gelecekteki proje ortaklarına etkisini gösterebilmesi sağlanabilir.
- WP1 kapsamında imzalanan Mutabakat Zaptına dayalı Padova–Çorlu ortaklığı, WP2 kapsamında hazırlanan tek seferlik iyi uygulama raporunun ötesine geçecek biçimde özellikle kadın girişimciliği konusunda dönemsel bilgi paylaşımı kanalı olarak kullanılabilir.

8.4 Yerel Bakım Yükü Hibesine Yönelik Gösterge Niteliğinde Kaynaklandırma

Aşağıdaki rakamlar yalnızca başlangıç niteliğinde örnek bir senaryodur ve Çalışma Grubuna (Bölüm 8.1) TRAKYAKA ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile yapacağı görüşmeler için somut bir tartışma zemini sağlamayı amaçlamaktadır. Bunlar maliyeti kesinleştirilmiş veya üzerinde mutabakata varılmış bir bütçe değildir ve iki kurumdan da hâlihazırda herhangi bir eş finansman taahhüdü bulunmamaktadır. Pilot başlatılmadan önce gerçek parametrelerin — katılımcı grup büyüklüğü, kişi başına hibe tutarı ve eş finansman paylaşımı — ÇTSO'nun normal bütçe süreci içinde müzakere edilmesi ve onaylanması gerekir.

Gösterge Niteliğinde Parametre	Başlangıç Varsayımı (yalnızca tartışma için)
Olası pilot grup	İlk yıl ÇTSO'nun gerçekçi biçimde yönetebileceği büyüklükte, kadınların sahip olduğu/yönettiği 8–12 ÇTSO üyesi işletmeden oluşan küçük bir ilk grup
Fonların olası kullanımı	PCCI'nin Bando Mamme Imprenditrice programındaki uygun harcama kategorileri örnek alınarak çocuk bakımı/kreş maliyetlerinin veya doğum izninde geçici personel giderlerinin kısmen karşılanması
Olası eş finansman ortakları	ÇTSO (kendi bütçe kalemi); mevcut kadın girişimciliği programları nedeniyle TRAKYAKA ve/veya Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi potansiyel eş finansman ortakları olarak değerlendirilebilir (Bölüm 5.5) — kendi çağrı takvimleri ve onaylarına tabidir
Önerilen sonraki adım	ÇTSO Çalışma Grubunun kısa bir kavram notu hazırlaması ve herhangi bir kamu çağrısı ilan edilmeden önce TRAKYAKA'nın ilgisini test etmesi

8.5 Önerilen İzleme Göstergeleri

Aşağıdaki göstergeler ÇTSO'nun kendi iç takibi için önerilen hedeflerdir; TOBB, TRAKYAKA veya CFCU ile üzerinde mutabakata varılmış göstergeler değildir. Amaç, Çalışma Grubu kurulduktan sonra kaydedilen ilerlemenin gösterilebilmesini sağlamaktır.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Önerilen Gösterge	Önerilen Hedef (Çalışma Grubu tarafından kesinleştirilecek)
Başlangıç verisi	Yıllar arası karşılaştırma yapılabilmesi için TEKMER'de yerleşik kurucuların ve KOSGEB semineri katılımcılarının cinsiyetini bundan sonra kaydetmeye başlamak
Yönetişim	Çalışma Grubunun resmen kurulması ve düzenli (örneğin üç ayda bir) toplantı yapması
Mentorluk	Pilotun ilk yılında, Ağustos 2026 Padova eğitimi sonrasında oluşan gerçek personel kapasitesine göre ölçeklenmiş, mütevazı ve gerçekçi sayıda kadın kurucunun mentorla eşleştirilmesi
Sertifikasyon	Pilot örnek olarak en az bir ÇTSO üyesi şirketin KAGİDER FEM sertifikasyon başvurusu aşamasına kadar desteklenmesi

8.6 Önerilen Üst Düzey Yol Haritası

TEBD-II/0011'in kalan uygulama dönemi için gösterge niteliğinde üst düzey bir sıralama aşağıda sunulmuştur. Kesin takvim, Proje Koordinatörlerinin onayına ve TRAKYAKA, Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ve KAGİDER gibi ortakların uygunluğuna bağlıdır.

- 2026 3. Çeyrek — Koordinatörler bu raporu nihai hale getirir; ÇTSO değerlendirme yaparak iç onaya tabi olmak üzere Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunu oluşturmaya başlayabilir.
- 2026 3.–4. Çeyrek — Ağustos 2026 Padova mentorluk eğitimi, ÇTSO personelinin başlangıç mentorluk kapasitesini geliştirmek için kullanılır; bakım yükü pilotunun olası eş finansmanı konusunda TRAKYAKA ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi ile ilk keşif görüşmeleri yapılır.
- 2026 4. Çeyrek — Onay ve yeterli kaynak sağlanması hâlinde ÇTSO, devam eden KOSGEB bilgilendirme seminerlerinin yanında Trakya TEKMER'de kadın kuruculara yönelik küçük ölçekli bir mentorluk hattı tasarlayıp pilotlayabilir.
- 2027 1. Çeyrek ve sonrası — Pilot sonuçları gözden geçirilir; bakım yükü hibesi ile KAGİDER FEM eş finansman mekanizmasının resmleştirilip resmleştirilmeyeceğine ve nasıl uygulanacağına karar verilerek ÇTSO'nun proje sonrası sürdürülebilirlik planlamasına (Bölüm 9) girdi sağlanır.

8.7 Kadın Girişimciler İçin Bütüncül Bir Destek Modeli Önerisi

Padova modelinde gözlemlenen kurumsal yapı, mentorluk mekanizmaları ve hedefe yönelik finansal destekler (bkz. Bölüm 4.3) dikkate alındığında, Çorlu/Tekirdağ bağlamında kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine yönelik yukarıdaki önerilere (Bölüm 8.1–8.6) ek olarak daha çok boyutlu bir destek çerçevesinin geliştirilmesi mümkün görünmektedir. Bu çerçevede kadın girişimcilerin yalnızca finansal açıdan değil; iş geliştirme, işyeri ve mekânsal iyileştirme, marka oluşturma, dijital görünürlük ve alan uzmanlığına erişim bakımından da desteklenmesi önerilmektedir. Aşağıdaki beş bileşen, PCCI'nin Sportello Mentore ve Quarzo Rosa uygulamalarında (Bölüm 4.3.1 ve 4.3.4) gözlenen düşük maliyetli, zaman sınırlı ve az sayıda yararlanıcıya odaklı tasarım ilkeleriyle uyumlu olacak şekilde, birbirini tamamlayan ve kademeli biçimde değerlendirilebilecek unsurlar olarak sunulmaktadır.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



8.7.1 Uzmanlık Temelli Mentorluk Ağı

Bölüm 8.1'de önerilen Kadın Girişimciliği Çalışma Grubu ile bağlantılı olarak ÇTSO, hukuk, muhasebe, finans, pazarlama, dijitalleşme, grafik tasarım ve iç mimarlık gibi farklı meslek alanlarından uzmanların yer aldığı gönüllü veya kısmi destekli bir mentor havuzu oluşturmayı değerlendirebilir. Böyle bir yapı kavramsal olarak PCCI'nin Sportello Mentore ve Sportello Nuova Impresa modellerine (Bölüm 4.3.1) karşılık gelmekle birlikte, gönüllülük esaslı ve düşük maliyetli bir hizmet modeliyle ÇTSO'nun mevcut kapasitesine uyarlanabilir. Bu yaklaşım kapsamında kadın girişimciler ihtiyaç duydukları uzmanlık alanına göre doğrudan en ilgili danışmana yönlendirilebilir.

8.7.2 İşletme Mekânı ve Fiziksel İyileştirme Destek Programı

İşletmelerin fiziksel koşullarının iyileştirilmesi, müşteri deneyiminin geliştirilmesi ve işletme kimliğinin mekâna daha iyi yansıtılması amacıyla ÇTSO; küçük işletmeler, atölyeler, mağazalar ile güzellik ve kişisel bakım hizmeti sunan işletmeler için düşük maliyetli veya gönüllülük esaslı temel bir iç mimari danışmanlık modelini değerlendirebilir. Program kapsamında yerleşim düzeni, alanın işlevsel kullanımı, aydınlatma, renk ve malzeme seçimi ile marka görünürlüğüne ilişkin pratik öneriler sunulabilir. Bu yapı sermaye yoğun bir yatırım programı olarak değil, girişimcilerin mevcut işyeri ve kaynaklarını daha etkin kullanmalarına yardımcı olacak bir danışmanlık hizmeti olarak tasarlanmalıdır.

8.7.3 “Fikirden İşletmeye” Girişimcilik Programı

Henüz işletmesini kurmamış ancak somut bir iş fikri bulunan kadınlara yönelik; fikir geliştirme, hedef pazar analizi, iş modeli tasarımı, marka oluşturma, temel finansal planlama ile satış ve pazarlama konularını kapsayan kısa süreli bir girişimcilik programı geliştirilebilir. Yapısal olarak bu öneri, PCCI'nin Quarzo Rosa ödülünde (Bölüm 4.3.4) gözlemlenen üç unsuru küçük ölçekte yeniden üretmeyi amaçlamaktadır: yerel olarak oluşturulmuş bir kimlik, zaman sınırlı eğitim/kuluçka süreci ve sınırlı sayıda yararlanıcı. Program sonunda umut vadeden iş fikirleri, uygulanabilir ve ayrıca onaylanmış olması hâlinde küçük ölçekli bir başlangıç desteği mekanizmasına veya mevcut KOSGEB ve TRAKYAKA hibe/destek programlarına yönlendirilebilir (bkz. Bölüm 5.3.1 ve 5.5).

8.7.4 Çorlu Kadın Girişimciler Dijital Platformu

Çorlu ve çevresindeki kadın girişimcilerin görünürlüğünü artırmak amacıyla ÇTSO; işletmelerin faaliyet alanı, iletişim bilgileri, sosyal medya hesapları ve sundukları ürün veya hizmetleri içeren dijital bir kadın girişimciler rehberi/haritası oluşturmayı değerlendirebilir. Böyle bir platform, kadın girişimciler arasındaki iş birliğini güçlendirebilir ve yerel tüketicilerin kadınların yönettiği işletmelere erişimini kolaylaştırabilir. Aynı zamanda Bölüm 5.4 ve 5.7'de tespit edilen cinsiyete göre ayrıştırılmış veri eksikliğinin en azından kısmen giderilmesine katkı sunabilir.

8.7.5 Pilot Uygulama ve İzleme-Değerlendirme

Yukarıdaki bileşenlerin tamamını eş zamanlı uygulamak yerine ilk aşamada küçük bir pilot gruba başlamak metodolojik olarak daha uygun olacaktır. Pilot sürecinde katılımcı sayısı, gerçekleştirilen mentorluk görüşmeleri, sağlanan uzmanlık desteği türleri, katılımcı işletmelerde hayata geçirilen iyileştirmeler ve yeni kurulan işletme sayısı gibi göstergeler Bölüm 8.5'te önerilen izleme çerçevesine entegre edilebilir. Pilot sonuçlarına göre değer ve uygulanabilirlik gösteren uygulamalar ÇTSO'nun



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



yıllık kadın girişimciliği çalışma planına (Bölüm 9.1) dâhil edilerek kademeli biçimde kurumsallaştırılabilir. Bu yaklaşım, Padova modelinde öne çıkan kurumsal süreklilik ilkesini ÇTSO'nun mevcut KOSGEB, TOBB, TRAKYAKA ve Trakya TEKMER altyapısıyla birleştirerek yerel koşullara uyarlanmış daha bütüncül bir kadın girişimciliği destek modeli oluşturmayı amaçlamaktadır.

9. Proje Sonrası Sürdürülebilirlik Stratejisi

Bölüm 8'deki önerilerin tamamı açısından en büyük risk, bu faaliyetlerin TEBD-II/0011 proje finansmanına bağlı kalması ve proje kapandıktan sonra sessizce sona ermesidir. Bu durum, ÇTSO'nun kendi geçmişinde de görülen ve umut vadeden kurum içi Kadın Çalışma Komisyonunun kalıcı bir yapı olarak devam etmemesiyle sonuçlanan örüntünün tekrarlanması anlamına gelir (Bölüm 5.2). Bu bölüm, Çalışma Grubu ve faaliyetlerinin gelecekteki AB finansman döngülerinden bağımsız biçimde nasıl sürdürülebileceğini ortaya koymaktadır.

9.1 Kurumsal Yerleşiklik

- Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunun sekretarya işlevi proje personeline bağlanmak yerine ÇTSO'nun mevcut organizasyon yapısı içinde konumlandırılmalıdır; böylece devamlılığı gelecekte yeni bir hibe kazanılmasına bağlı olmaz.
- Çalışma Grubuna, diğer kalıcı oda komisyonlarında olduğu gibi ÇTSO'nun yıllık iç çalışma planı ve bütçe görüşmeleri içinde sabit ancak ölçülü bir yer verilmelidir.

9.2 Çeşitlendirilmiş, AB Dışı Finansman Kaynakları

- KOSGEB'in mevcut kadınlara özel ilave destekleri (Bölüm 5.3.1), bireysel girişimciler için temel ve sürdürülebilir finansman kanalı olarak görülmeli; yerel kaynaklı olası ÇTSO hibesi (Bölüm 8.4) bunun yerine geçmek yerine daha küçük ve tamamlayıcı bir destek olarak tasarlanmalıdır.
- Bölüm 5.5'te açıklanan mevcut iş birliği örüntülerine dayanılarak TRAKYAKA ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi, eğitim ve kooperatif destek faaliyetleri için düzenli AB dışı eş finansman ortakları olarak değerlendirilmelidir.

9.3 PCCI ile Bilgi Sürekliliği

- WP1 kapsamında imzalanan Mutabakat Zaptı, TEBD-II/0011 sona erdikten sonra da PCCI'nin Comitato Imprenditoria Femminile yapısıyla hafif ve dönemsel bir bilgi paylaşımı kanalını açık tutmak için kullanılmalıdır. Bu kanal yalnızca ara sıra yapılacak çevrim içi görüşmeler veya paylaşılan materyaller düzeyinde olsa bile, rapor aracılığıyla kurulan ilişkinin projeye birlikte sona ermesini önleyebilir.

9.4 Veri ve Hesap Verebilirlik

- Bölüm 8.5'te önerilen cinsiyete göre ayrıştırılmış başlangıç verisi uygulaması, proje raporlama döngülerinden bağımsız kalıcı bir kurum içi kayıt olarak benimsenmelidir. Böylece ÇTSO kendi inisiyatifleriyle TOBB ve gelecekteki ortaklara etkisini gösterebilir.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



10. Sonuç

Padova deneyimi, oda düzeyinde sürdürülen kurumsal bağlılığın — kalıcı bir komite, özel bir mentorluk kanalı ve aile bakım sorumluluklarıyla işletme sahipliğinin uzlaştırılması gibi belirli engelleri hedefleyen finansal araçların — finansal kapsayıcılık boşlukları sürse dahi kadın girişimciliğini anlamlı biçimde güçlendirebileceğini göstermektedir. Çorlu ve daha geniş Trakya bölgesi hâlihazırda güçlü temel koşullara sahiptir: bölge ortalamasının üzerinde istihdam oranları, KOSGEB aracılığıyla kadın girişimcilere sunulan cömert ulusal ilave finansman ve eğitim ile kooperatif desteğine ortak yatırım yapmaya istekli aktif bir kalkınma ajansı ile büyükşehir belediyesi. Bugün eksik olan unsur, bu elverişli koşulları kadın girişimciler için görünür ve sürekli bir hizmete dönüştürecek kurumsal katmandır. Bu rapor, ÇTSO'nun TEBD-II/0011'in kalan uygulama dönemini — özellikle Padova mentorluk eğitimini ve Mutabakat Zaptı kapsamındaki devam eden değişimi — tam da bu katmanı kurmak için kullanmasını önermektedir. İlk adım olarak kalıcı bir Kadın Girişimciliği Çalışma Grubunun fizibilitesi ve ayrıca onay ile finansmana tabi olası bir bakım yükü pilotu değerlendirilebilir. Böylece PCCI ortaklığının proje ömrünün ötesine geçen kalıcı bir kurumsal miras bırakması hedeflenebilir.

Akademik ve Politika Kaynakları

Bakkal, M., Bakkal, S., Kılıç, H., & Akarçay, N. (2014). Tekirdağ İl ve İlçelerinde Kadın Girişimcilik Kültürü ve Makro Ekonomiye Etkileri ve Sonuçları; Alınması Gereken Tedbirler ve Çözüm Önerileri. Sosyal Bilimler Metinleri / Papers on Social Science, 2014(2), 1–23.

Brush, C., Ali, A., Kelley, D., & Greene, P. (2019). A gendered look at entrepreneurship ecosystems. Small Business Economics, 53(2), 393–408.

Cruz García, A., & Villares-Varela, M. (2023). Contesting the boundaries of marianismo and entrepreneurial identity: meanings of motherhood amongst Latin American migrant women entrepreneurs. International Journal of Gender and Entrepreneurship, 15(2), 149–169.

Kaciak, E., & Welsh, D. H. B. (2020). Women entrepreneurs and work–life interface: The impact of sustainable economies on success. Journal of Business Research, 112, 281–290.

Lassalle, P., & Shaw, E. (2021). Trailing wives and constrained agency among women migrant entrepreneurs: An intersectional perspective. Entrepreneurship Theory and Practice, 45(6), 1496–1521.

Marlow, S., & McAdam, M. (2012). Analyzing the influence of gender upon high-technology venturing within the context of business incubation. Entrepreneurship Theory and Practice, 36(4), 655–676.

Bu liste yalnızca Bölüm 2.4'te genel akademik/politika çerçevesi için atıf yapılan kaynakları kapsamaktadır. Rapor genelinde kullanılan kurumsal ve haber kaynakları aşağıdaki "Kaynaklar" başlığı altında ayrıca listelenmiştir.

Kaynaklar

PCCI kurumsal profil sunumu ("Padova — the Chamber of Commerce, the city and its province"); PCCI raporu "Women's Entrepreneurship in the Province of Padua: Status, Trends, and the Support System of the Chamber of Commerce" (2026); TEBD-II/0011 Faaliyetin Tanımı; TÜİK işgücü ve demografi istatistikleri (2022–2024 yayınları); KOSGEB Girişimci Destek Programı dokümantasyonu (2026); TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve TOBB Tekirdağ İl Kadın Girişimciler Kurulu kamu duyuruları; KAGİDER Fırsat Eşitliği Modeli (FEM)



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



dokümantasyonu; Trakya Kalkınma Ajansı (TRAKYAKA) kamu duyuruları (2025–2026); Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası kamu duyuruları (2024–2026); CCIAA Padova'nın Comitato Imprenditoria Femminile, toplumsal cinsiyet eşitliği sertifikasyon istatistikleri ve "Quarzo Rosa" ödülüne ilişkin kamu duyuruları (2024–2026); Çorlu Halk Eğitim Merkezi / T.C. Tekirdağ Valiliğinin "Kursun Kariyerin Olsun" projesine ilişkin kamu duyuruları (2024–2025); Veneto Bölgesi ile Istat/Unioncamere/INPS'nin kadın girişimciliği ve istihdam yayınları (2024–2026); Trakya Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi kamu duyuruları; KOSGEB'in TOGEMDER/İstanbul Topkapı Üniversitesi iş birliği protokolü (2026) ve mobil eğitim girişimlerine ilişkin kamu duyuruları.



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
Il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Ek A: Kısaltmalar Sözlüğü

Kısaltma	Açılım / Tam Terim
ÇTSO	Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası (İngilizce: Çorlu Chamber of Commerce and Industry, ÇCCI)
PCCI	Padova Ticaret, Sanayi, Zanaat ve Tarım Odası (CCIAA Padova)
DoA	Description of the Action / Faaliyetin Tanımı (projenin sözleşmesel çalışma planı dokümanı)
WP	Work Package / İş Paketi
TEKMER	Teknoloji Geliştirme Merkezi (burada: ÇTSO bünyesindeki Trakya TEKMER)
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
KGK	Kadın Girişimciler Kurulu — TOBB Kadın Girişimciler Kurulu
GGK	Genç Girişimciler Kurulu — TOBB Genç Girişimciler Kurulu
KAGİDER	Kadın Girişimciler Derneği
FEM	Fırsat Eşitliği Modeli — KAGİDER'in gönüllü sertifikasyon modeli; amaç bakımından benzer olmakla birlikte UNI/PdR 125:2022'nin hukuki veya teknik eşdeğeri değildir
TRAKYAKA	Trakya Kalkınma Ajansı
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
ISTAT	Istituto Nazionale di Statistica — İtalya Ulusal İstatistik Enstitüsü
CCIAA	Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura — Ticaret, Sanayi, Zanaat ve Tarım Odası (İtalya)
UNI/PdR 125:2022	İtalya ulusal Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sertifikasyonu standardı (Prassi di Riferimento)
PNRR	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza — İtalya Ulusal Toparlanma ve Dayanıklılık Planı
PID	Punto Impresa Digitale — Dijital İşletme Noktası (CCIAA Padova hizmeti)
PCTO	Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento — İtalya'daki okul-iş geçiş yolu/programı
TEPAV	Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı
NKÜ	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



Ek B: Kaynakların Tam Bağlantıları

Proje Koordinatörlerinin doğrulaması için sunulmuştur. Bağlantılar konu başlıklarına göre gruplandırılmıştır; son erişim/doğrulama Temmuz 2026'da yapılmıştır.

Padova / PCCI

CCIAA Padova, Sportello Donna Impresa: pd.camcom.it/it/avvia-impresa/orientamento-futuri-imprenditori/sportello-donna-impresa

CCIAA Padova, Bando contributi a sostegno delle mamme imprenditrici 2026: pd.camcom.it/it/amministrazione-trasparente/sovvenzioni-contributi-sussidi-vantaggi-economici/bandi-contributi-e-premi/bandi-contributi/bandi-contributi-e-premi-2026/bando-contributi-sostegno-mamme-imprenditrici-anno-2026

CCIAA Padova, Open Day Imprenditoria Femminile 2026: pd.camcom.it/it/novita/eventi/eventi-2026/open-day-if-26-maggio-2026

CCIAA Padova, Regione Veneto bando imprenditoria femminile 2025: pd.camcom.it/it/notizie/novita/2025/regione-veneto-bando-imprenditoria-femminile-2025

PadovaOggi, "Parità di genere, Padova guida il Veneto con 187 imprese certificate" (26 Mayıs 2026): padovaoggi.it/economia/padova-imprenditoria-parita-genere-26-maggio-2026.html

PadovaOggi, "Al via il premio Quarzo rosa" (14 Temmuz 2024): padovaoggi.it/attualita/quarzo-rosa-camera-commercio-padova-14-luglio-2024.html

Incentivi.gov.it, Premio "Quarzo Rosa" 2024 resmi çağrısı: incentivi.gov.it/it/catalogo/premio-quarzo-rosa-la-costituzione-e-lo-sviluppo-delle-imprese-femminili-anno-2024-camera

PadovaNews, işyerlerinde toplumsal cinsiyete dayalı şiddete karşı eğitim (30 Nisan 2026): padovanews.it/2026/04/30/interventi-di-formazione-contro-la-violenza-di-genere-nei-luoghi-di-lavoro-proroga-avviso

Provincia di Padova, "Prevenire e Promuovere" Masası (2025–2026 okul programı): provincia.padova.it/tavolo-prevenire-e-promuovere-offerta-formativa-prevenzione-della-violenza-di-genere-nelle-scuole-di

Çorlu / Tekirdağ / ÇTSO

Çorlu TSO, "Kadın Girişimcilere Yönelik KOSGEB Girişimcilik Destekleri Semineri": corlutso.org.tr (Tekirdağ Bakış, 14 Temmuz 2026 haberi)

Çorlu TSO, Trakya TEKMER kuruluş duyurusu (2023): corlutso.org.tr/haber-8634

Trakya TEKMER, Hakkımızda: trakyatekmer.com/hakkimizda

T.C. Tekirdağ Valiliği, "Kursun Kariyerin Olsun" Projesi: tekirdag.gov.tr/kursun-kariyerin-olsun-projesi-ilimizde-istihdama-katki-saglayacak

Tekirdağ MEB, "Kursun Kariyerin Olsun" ödül duyurusu: tekirdag.meb.gov.tr (17 Şubat 2025)

Haberler.com, Özlem Yemişçi biyografisi: haberler.com/ozlem-yemisci/biyografisi

Biyografya.com, Özlem Yemişçi biyografisi: biyografya.com/tr/biographies/ozlem-yemisci-59d9ddd5

Trakya Üniversitesi Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi: guam.trakya.edu.tr



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union



KOSGEB, TOGEMDER / İstanbul Topkapı Üniversitesi protokolü (10 Haziran 2026):
kosgeb.gov.tr/site/tr/genel/detay/9411

Ulusal ve Karşılaştırmalı İstatistikler

TÜİK, İşgücü İstatistikleri: data.tuik.gov.tr/Kategori/GetKategori?p=Istihdam,-Issizlik-ve-Ucret-108

Unioncamere / Imprenditoria Femminile in Italia raporu (7 Kasım 2025): imprenditoriafemminile.gov.it

Dergipark, Bakkal, Bakkal, Kılıcı & Akarçay (2014): dergipark.org.tr/en/pub/sbm/article/603350



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
Il futuro a portata di impresa





Funded by
the European Union

DAHA GÜÇLÜ İNSANLAR DAHA SÜRDÜRÜLEBİLİR YARINLAR
STRONGER PEOPLE A MORE SUSTAINABLE TOMORROW

Bu rapor, Padova Ticaret Odası (PCCI) modeli ve Çorlu / Tekirdağ kadın girişimcilik ekosisteminin karşılaştırmalı analizine dayalı bulguları ve önerileri sunmaktadır. Kadınların güçlendirilmesi, kapsayıcı büyüme ve sürdürülebilir kalkınma için iyi uygulamaların paylaşılmasını ve uygulanabilir politika önerilerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

This report presents comparative findings and recommendations based on the Padova Chamber of Commerce (PCCI) model and the Çorlu / Tekirdağ women's entrepreneurship ecosystem. It aims to share good practices and develop actionable policy recommendations for women's empowerment, inclusive growth and sustainable development.

Bu yayın Avrupa Birliği'nin mali desteğiyle hazırlanmıştır. İçeriğinden yalnızca Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası sorumludur ve Avrupa Birliği'nin görüşlerini yansıtmak zorunda değildir.

This publication was produced with the financial support of the European Union. Its contents are the sole responsibility of Çorlu Chamber of Commerce and Industry and do not necessarily reflect the views of the European Union.



KADINLAR
WOMEN



İNOVASYON
INNOVATION



FIRSAT EŞİTLİĞİ
OPPORTUNITY



KAPSAYICILIK
INCLUSION



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME
SUSTAINABLE GROWTH



MENTORLUK
MENTORING



İŞ BİRLİĞİ
PARTNERSHIP

Çorlu Ticaret ve Sanayi Odası / Çorlu Chamber of Commerce and Industry
www.corlutso.org.tr

*Empowered Women,
Stronger Societies*

IDEAS
PEOPLE
PARTNERSHIP
IMPACT

EQUAL OPPORTUNITIES
BRIGHTER FUTURES



*Ideas
Action
Equal Opportunities
Sustainable Futures*



CAMERA DI COMMERCIO
PADOVA
il futuro a portata di impresa

